

# Uppföljning och genomslagsutvärdering av försöket med verksamhetsstyrning inom yrkesutbildningen

## Enkät till arbetsgivare om hur väl yrkesutbildningen motsvarar arbetslivets behov

Bästa arbetsgivarrepresentant

Nationella centret för utbildningsutvärdering (NCU) utvärderar försöket med verksamhetsstyrning inom yrkesutbildningen. Försöket är ett projekt som har inletts av undervisnings- och kulturministeriet, och målet är att stärka yrkesutbildningens verkningsfullhet och kvalitet samt främja en gemensam dialog mellan utbildningsanordnare och övriga aktörer i regionen. Mer information om försöket finns på <https://okm.fi/sv/forsok-med-verksamhetsstyrning>.

NCU bedömer hur väl syftet med försöket har uppnåtts samt dess verkningsfullhet. Arbetsgivarnas perspektiv är centralt i utvärderingen, och därför samlar vi in information om hur väl yrkesutbildningen motsvarar arbetsgivarnas behov samt om tillgången på arbetskraft och kompetens i er region. Vi hoppas att ni svarar på denna korta enkät – det tar bara en liten stund.

Enkäten skickas till arbetsgivarna med hjälp av anordnarna av yrkesutbildning, så det kan hända att ni får den här enkäten av flera anordnare. Om ni redan har svarat på enkäten, behöver ni inte svara en gång till. Vår önskan är att enkäten ska besvaras av en person i er organisation som har en helhetsbild av arbetsgivarens rekryterings- och kompetensbehov samt av samarbetet med yrkesutbildningen.

Vi rapporterar resultaten på ett sådant sätt att ingen enskild respondent, organisation eller anordnare av yrkesutbildning kan identifieras utifrån dem. Om ni vill, kan ni bekanta er med enkäten i förväg på vår [webbplats](#).

Var snäll och svara på enkäten senast 17.5.2026.

Tack för ert svar!

Mer information:

- Utvärderingsråd Jani Goman, [foramn.efternamn@karvi.fi](mailto:foramn.efternamn@karvi.fi), telefon 029 533 1218
- Utvärderingsexpert Raisa Hievanen, [foramn.efternamn@karvi.fi](mailto:foramn.efternamn@karvi.fi), telefon 029 533 1214

Det finns även information om utvärderingen på projektets [webbplats](#).

[Dataskyddsbeskrivning](#)

# Bakgrundsinformation

Obligatoriska (\*)

## 1. Er organisations landskap (\*)

Välj ett landskap. Om er organisation har verksamhet i flera landskap, ska du välja det landskap där du huvudsakligen arbetar.

- Nyland
- Egentliga Finland
- Satakunta
- Egentliga Tavastland
- Birkaland
- Päijänne-Tavastland
- Kymmenedalen
- Södra Karelen
- Södra Savolax
- Norra Savolax
- Norra Karelen
- Mellersta Finland
- Södra Österbotten
- Österbotten
- Mellersta Österbotten
- Norra Österbotten
- Kajanaland
- Lappland
- Åland

## 2. Er organisations sektor (\*)

- Den privata sektorn (företag, firmor, bolag)
- Den offentliga sektorn (kommun, samkommun, välfärdsområde, staten, offentligt affärsverk)
- Tredje sektorn (förening, organisation, stiftelse, andelslag)
- Jag kan inte säga

## 3. Er organisations bransch (\*)

Mer information om branschklassificeringen: [Statistikcentralens näringsgrensindelning TOL 2025](#)

- Jordbruk, skogsbruk och fiske
- Utvinning av mineral
- Tillverkning
- Försörjning av el, gas, värme och kyla
- Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering och sanering
- Byggverksamhet
- Handel
- Transport och magasinering
- Hotell- och restaurangverksamhet
- Förlagsverksamhet, radio- och tv-sändning samt produktion och distribution av innehåll
- Telekommunikation, dataprogrammering, datakonsultverksamhet, datainfrastruktur och annan informationsverksamhet
- Finansiell verksamhet och försäkringsverksamhet
- Fastighetsverksamhet
- Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
- Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och annan stödverksamhet

- Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
- Utbildning
- Vård och omsorg, social verksamhet
- Kultur, idrott och fritid
- Annan serviceverksamhet
- Förfärdarbete i hushåll och hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk
- Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.
- Annan, vilken? \_\_\_\_\_

**4. Antal anställda i er organisation (\*)**

- 1–4
- 5–9
- 10–19
- 20–49
- 50–99
- 100–249
- 250–999
- 1 000 eller fler
- Jag kan inte säga

**5. Er organisations namn \_\_\_\_\_**

Det är frivilligt att uppge organisationens namn. Syftet med den här punkten är endast att kartlägga huruvida vi får flera svar från samma organisation. Resultaten av enkäten rapporteras som en sammanfattning av alla organisationer i regionen, så att enskilda organisationer inte kan identifieras.

## Samarbete med yrkesutbildningen

**6. Vilken typ av samarbete har ni haft med en eller flera yrkesläroanstalter åren 2025–2026? Välj alla samarbetsformer som passar.**

- Vi har haft studerande som lärt sig i arbetslivet genom utbildningsavtal.
- Vi har haft läroavtalsstuderande.
- Vi har utnyttjat yrkesläroanstalternas utbildningsutbud för att utveckla vår personals kompetens (t.ex. fortbildning eller kompletterande utbildning).
- Vi har deltagit i samma regionala arbetsgrupper eller nätverk som yrkesläroanstalter.
- Vi har samarbetat med yrkesläroanstalter i rekryteringsfrågor.
- Annat samarbete, vad: \_\_\_\_\_
- Vi har inte samarbetat med yrkesläroanstalter.

**7. Har ni anställt någon (en eller flera personer) som har avlagt en yrkesinriktad examen under åren 2025–2026? Med yrkesinriktade examina avses yrkesinriktade grundexamina, yrkesexamina och specialyrkesexamina.**

- Ja
- Nej
- Jag kan inte säga

Om svaret är nej, ställs en följdfråga:

**Av vilken orsak har ni inte anställt någon (en eller flera personer) som har avlagt en yrkesinriktad examen? Ni kan välja flera alternativ.**

- Vi har inte haft behov av nya arbetstagare.
- De sökandes kompetens har inte motsvarat våra förväntningar.
- Vi har anställt mer erfarna sökande med mer arbetserfarenhet.
- Vi har inte haft behov av eller lämpliga arbetsuppgifter för personer som har avlagt en yrkesinriktad examen.
- Vi har inte haft möjlighet att anställa (t.ex. av ekonomiska orsaker).
- Det har inte funnits några sökande.
- Annan orsak

## Yrkesutbildningens motsvarighet mot arbetsgivarnas behov

### 8. Bedöm följande omständigheter i er region.

*(Svarsskala: 1 = helt av annan åsikt, 2 = delvis av annan åsikt, 3 = delvis av samma, delvis av annan åsikt, 4 = delvis av samma åsikt, 5 = helt av samma åsikt, 0 = jag kan inte säga/det berör inte oss)*

- Antalet arbetstagare som har avlagt en yrkesinriktad examen är i vår region tillräckligt för vår organisations behov.
- Yrkesläroanstalterna i vår region utexaminerar personer med sådana examina som vår organisation behöver.
- I yrkesläroanstalterna i vår region erbjuds kortare utbildningar som vår organisation behöver för att utveckla personalens kompetens (t.ex. examensdelar, tillstånds- eller kortutbildningar eller annat motsvarande utbud).
- Yrkesläroanstalterna i vår region reagerar snabbt på förändringar i våra arbetskrafts- och kompetensbehov.

## Kompetensen hos dem som har avlagt en yrkesinriktad examen i förhållande till arbetsgivarnas behov

### 9. Utvärdera hur väl kompetensen hos de personer med yrkesinriktad examen som har sökt jobb hos er och hos dem som ni har anställt motsvarar era behov.

*(Svarsskala: 1 = helt av annan åsikt, 2 = delvis av annan åsikt, 3 = delvis av samma, delvis av annan åsikt, 4 = delvis av samma åsikt, 5 = helt av samma åsikt, 0 = jag kan inte säga/det berör inte oss)*

- Vi är nöjda med kompetensen hos de personer med yrkesinriktad examen som har sökt jobb hos oss.
- Vi är nöjda med kompetensen hos de personer med yrkesinriktad examen som vi har anställt.

## Kartläggning av arbetsgivarens kompetens- och utbildningsbehov

### 10. Vår organisations kompetens- och arbetskraftsbehov beaktas vid planeringen av yrkesutbildningen i vår region.

- Helt av annan åsikt
- Delvis av annan åsikt
- Delvis av samma, delvis av annan åsikt
- Delvis av samma åsikt
- Helt av samma åsikt
- Jag kan inte säga/det berör inte oss

### 11. Har yrkesläroanstalterna i er region utrett er organisations kompetens- eller utbildningsbehov åren 2025–2026?

- Ja
- Nej
- Jag kan inte säga

## Regionalt samarbete, nätverk och lägesbild

### 12. Har er organisation åren 2025–2026 deltagit i regionala samarbetsnätverk, samarbetsforum eller liknande verksamhet, där olika aktörer, såsom arbetsgivare, anordnare av yrkesutbildning / yrkesläroanstalter och arbetskraftstjänster, behandlar eller förutser arbetslivets kompetens-, utbildnings- eller arbetskraftsbehov?

- Ja
- Nej
- Jag kan inte säga

Om ja, svara på följande:

#### Utvärdera den verksamhet eller det nätverk som ni har deltagit i.

(Svarsskala: 1 = helt av annan åsikt, 2 = delvis av annan åsikt, 3 = delvis av samma, delvis av annan åsikt, 4 = delvis av samma åsikt, 5 = helt av samma åsikt, 0 = jag kan inte säga/det berör inte oss):

- I vår region finns ett fungerande samarbetsnätverk/en fungerande verksamhetsmodell, där man gemensamt behandlar och förutser kompetens-, utbildnings- och arbetskraftsbehoven i regionen.
- I vår region finns en gemensam uppfattning om vilken kompetens, utbildning och arbetskraft som behövs i regionen.