

KANSALLINEN KOULUTUKSEN ARVIOINTIKESKUS (KARVI)

Arviointineuvosto

| | |
|--------------------------|---|
| Aika | 14.11.2024 klo 12.00–15.00 |
| Paikka | Teams |
| Jäsenet | Fonsell Johanna Harmanen Minna Ikola Päivi Koski Jouni (pj) Mikkilä-Erdmann Mirjamaija Mäkynen Jyrki Nousiainen Riina Paloniemi Jarmo (klo 13.30 saakka) Sarmola Jaakko Toivanen Aliisa Ubani Martin Värri Kyösti Wikström-Grotell Camilla (klo 12.30 saakka) |
| Asiantuntijajäsenet | Bursiewicz Nikolas Härkönen Onni Lundmark Suvituuli |
| Esittelijä | Harri Peltoniemi |
| Johtoryhmän muut jäsenet | Kirsi Hiltunen Hannele Seppälä Helka Luodelahti Salla Venäläinen |
| Henkilökunnan edustaja | Jaana Saarinen |
| Sihteeri | Tarja Frisk |
| Asiantuntijat | 6 § Jani Goman ja Raisa Hievanen 7 § Sivi Harkoma |

1 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Jouni Koski avasi kokouksen klo 12.00.

2 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kansallisesta koulutuksen arviointikeskuksesta annetun asetuksen (1317/2013) 6 §:n mukaan arviointineuvosto on päätösvaltainen, kun puheenjohtajan lisäksi läsnä on vähintään puolet muista jäsenistä. Arviointineuvoston kokous on laillisesti koollekutsuttu, kun sähköinen kokouskutsu on toimitettu seitsemän (7) vuorokautta ennen kokouksen ajankohtaa.

Esitys Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

3 § Kokouksen työjärjestys

Esitys Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

4 § Pöytäkirjan tarkastajan nimeäminen

Arviointineuvoston päätöksen 1.12.2014 mukaan kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Pöytäkirjan allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja pöytäkirjan tarkastaja sekä varmentaa sihteeri.

Esitys Valitaan arviointineuvoston kokouksen 14.11.2024 pöytäkirjan tarkastaja. Seuraavana on vuorossa Kyösti Värri.

Päätös Esityksen mukaisesti.

5 § Strateginen tavoite II Sosiaalisen, ekologisen ja taloudellisen kestävä kehityksen edistäminen (Sep-päälä)

Karvin strategian ja arviointisuunnitelmaan kirjatun tavoitteen mukaisesti Karvin arviointitoiminnalla edistetään kestävyysperiaatteiden mukaisesti sivistystä, yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja hyvinvointia. Kestävyysosaamisen tiedot ja taidot sekä yhdenvertaiset mahdollisuudet saavuttaa laadukas koulutus ja varhaiskasvatus kaikilla koulutusasteilla ovat läpileikkaavina teemoina toisessa strategisessa tavoitteessa.

Karvin strategian toimeenpanoa tukee neljä strategista ryhmää. Strategisten ryhmien tehtävänä on toteuttaa Karvin ydintoimintaa strategian mukaisesti. Ryhmien tavoitteena on tukea hankkeiden ja yksiköiden välistä tiedon ja kokemusten vaihtoa sekä lisätä pitkäjänteisyyttä ja suunnitelmallisuutta arviointiaineistojen hankinnassa. Tavoitteena on, että ryhmien toiminnalla lisätään Karvin toiminnan vaikuttavuutta sekä tuotetaan innovatiivisia ratkaisuja. Ryhmät myös edistävät strategiseen tavoitteeseen liittyvää vaikuttavuutta laatimalla ehdotuksia strategiaan tavoit-

teisiin liittyviä synteeseistä ja yhteenvedoista. Ryhmät osallistuvat synteeseiden ja yhteenvedojen laadintaan, viestintään sekä muuhun vaikuttavuuden edistämistä tukevaan toimintaan, kuten tilaisuuksien järjestämiseen.

| | |
|---------------|--|
| <i>Esitys</i> | Esitellään strategisen tavoitteen II ”Kestävän kehityksen edistäminen” tavoitteita ja toiminnan suunnittelua keskustelun pohjaksi. Merkitään tiedoksi. |
| <i>Päätös</i> | Esityksen mukaisesti. |

6 § Työllistyminen ammatillisesta koulutuksesta – hankesuunnitelman esittely (Goman, Hievanen)

Liite 1. Työllistyminen ammatillisesta koulutuksesta – hankesuunnitelmaluonnos

Karvi toteuttaa vuosina 2024–2026 arvioinnin ammatillisesta koulutuksesta työllistymisestä. Koulutuksen arviointisuunnitelman 2024–2027 mukaisesti arvioinnilla tuotetaan tietoa

- ammatillisesta koulutuksesta työllistymisen nykytilasta,
- siitä, miten työllistymisen mahdollisuuksia voidaan tukea koulutuksen aikana ja
- millaisia kehittämistoimia ammatilliseen koulutukseen tarvitaan, jotta työllistymistä voidaan edistää eri toimialoilla ja alueilla.

Lisäksi arvioinnilla pyritään löytämään hyviä käytäntöjä kansallisesti ja kansainvälisesti työllistymisen edistämiseksi.

Arvioinnin tavoitteena on tuottaa tietoa kansallisen tason päätöksenteon tueksi sekä koulutuksen järjestäjille toimintansa kehittämiseen. Arvioinnin tuottamaa tietoa on mahdollista hyödyntää myös työvoimapalvelujen uudistuksen toimeenpanossa.

Arviointi kohdistuu erityisesti ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden työllistymiseen, sillä perustutkinto on ensisijaisesti työelämään tulotutkinto. Perustutkinnon suorittaneiden työllistyminen on heikompaa erityisesti lyhyellä, mutta myös pidemmällä aikavälillä verrattuna ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

Arvioinnin toteutuksessa Karvin asiantuntijoita tukee arviointiryhmä, jonka kokoonpanossa on huomioitu ammatillisen koulutuksen järjestäjien, työnantajien, työntekijöiden ja tutkimuksen näkökulmat. Ryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Peer Haataja, varatoimitusjohtaja, Tampereen kauppakamari
- Jukka Mäntymaa, työelämäpäällikkö, Vamia, Vaasan kaupunki
- Riina Nousiainen, koulutuksen ja osaamisen asiantuntija, STTK ry
- Heta Rintala, tutkijayliopettaja, HAMK Edu -tutkimusyksikkö, Hämeen ammattikorkeakoulu
- Pekka Tauriainen, rehtori, Vantaan ammattiopisto Varia

Kansainvälisten työllistymistä edistävien hyvien käytäntöjen löytämiseksi arvioinnille nimitetään 3–4 asiantuntijasta koostuva kansainvälinen paneeli. Paneelin jäsenten valinnassa painotetaan ammatillisen koulutuksen eurooppalaisen kontekstin tuntemusta.

Arvioinnissa käytetään soveltuvin osin olemassa olevaa tilasto- ja rekisteritietoa (esim. Vipusen tilastot, KOSKI-rekisteri) sekä muiden toimijoiden keräämää tietoa (esim. Amisbarometri 2024). Nämä aineistot täydentävät ja laajentavat arvioinnin aikana kerättävää aineistoa. Arviointia varten on suunniteltu kerättävän tietoa seuraavasti:

- Kysely työnantajille (yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliiton, Suomen Yrittäjien ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien kanssa)
- Kysely ammatillisen koulutuksen järjestäjille ja / tai opetus- ja ohjaushenkilöstölle
- Kysely ja/tai haastatteluja ammatillisen perustutkinnon suorittaneille (mahdollisesti yhteistyössä OKM:n ammatillisen koulutuksen uraseuranta suunnittelevan työryhmän kanssa)
- Eri kohderyhmille toteutettavat haastattelut ja/tai työpajat.

Esitys

Arviointineuvos Jani Goman ja arviointiasiantuntija Raisa Hievanen esittelevät Työllistyminen ammatillisesta koulutuksesta -arvioinnin hankesuunnitelman. Kysymys arviointineuvostolle:

- Miten arvioinnin vaikuttavuutta voitaisiin edistää niin, että arvioinnissa tuotettu tieto tukisi ammatillisesta koulutuksesta työllistymistä eri toimijatasoilla (koulutuspolitiikan, koulutuksen järjestäjien ja opiskelijoiden sekä työelämän taso)?

Arviointineuvosto hyväksyy osaltaan hankesuunnitelman, jonka johtaja hyväksyy arviointineuvostoa kuultuaan

Päätös

Esityksen mukaisesti.

7 § Kiusa-hankkeen tulokset (Harkoma)

Liite 2. Tiivistelmä varhaiskasvatus kiusaaminen

Karvi toteutti vuosina 2023–2024 arvioinnin kiusaamisen vastaisesta toiminnasta ja kiusaamisen vastaisista menetelmistä varhaiskasvatuksessa. Arvioinnilla tuotettiin tietoa kiusaamisen vastaisen toiminnan toteutumisesta ja lasten tunne- ja vuorovaikutustaitojen tukemisesta varhaiskasvatuksessa. Lisäksi arvioinnilla tuotettiin tietoa kiusaamisen vastaisista menetelmistä varhaiskasvatuksessa. Menetelmiä koskevat tulokset raportoidaan myöhemmin erillisissä menetelmäkohtaisissa raporteissa.

Kiusaamisen vastaisesta toiminnasta varhaiskasvatuksessa kerättiin tietoa sähköisillä kyselyillä, joihin vastasivat kunnallisten ja yksityisten varhaiskasvatuksen

toimipaikkojen johtajat ja henkilöstö sekä lasten huoltajat. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin työpaja, jossa he keskustelivat arvioinnin teemoista.

Arvioinnin keskeisinä johtopäätöksinä on, että kiusaamisen vastaista työtä varhaiskasvatuksessa tulisi jatkossakin tehdä suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Varhaiskasvatuksen resursseja tulisi nykyistä selkeämmin kohdistaa kiusaamisen vastaiseen työhön ja henkilöstön täydennyskoulutukseen. Henkilöstön perehdytyksen ja kiusaamisen vastaisen toimintatapojen tarkastelun ja kehittämisen tulisi olla systemaattista ja tukea henkilöstön yhteisen ymmärryksen muodostumista kiusaamisesta. Huoltajien osallisuutta kiusaamisen vastaisessa työssä tulisi kehittää kokonaisvaltaisesti. On tärkeää, että kiusaamisen vastaisen työn keskiössä on lapsi ja hänen kokemuksensa ryhmään kuulumisesta.

Esitys

Arviointiasiantuntija Sivi Harkoma esittelee arvioinnin päätulokset yhteistä keskustelua varten. Merkitään tiedoksi.

Keskusteltavaksi:

Millaisia yhtymäkohtia arvioinnin tuloksilla on Karvin nykyisiin strategisiin tavoitteisiin ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävän kehityksen edistämisestä?

Arviointiraportti julkaistaan webinaarissa 26.11.2024. klo 13–15.

Päätös

Esityksen mukaisesti.

8 § Koulutuksen arviointijärjestelmän- työryhmän asettaminen ja käynnistyminen (Peltoniemi, Seppälä)

Liite 3. OKM; Koulutuksen arviointijärjestelmä -työryhmän asettaminen.

Liite 4. Koulutuksen arviointijärjestelmä -työryhmän tehtävät

Liite 5. 24112024 Kokouksen esityslista

Liite 6. 24112024 Diasetti

OKM on asettanut 25.10.2024 Koulutuksen arviointijärjestelmä -työryhmän. Ryhmän toimikausi on 25.10.2024-31.12.2025. Ryhmään on nimetty 20 jäsentä ja varajäsenet. Arviointineuvostosta jäseneksi on nimetty Jouni Koski ja varajäseneksi Mirjamaija Mikkilä-Erdmann. Karvista on nimetty ryhmään Hannele Seppälä ja varajäseneksi Harri Peltoniemi. Jan Hellgren on nimitetty työryhmään varajäseneksi. Sekä varsinaiset että varajäsenet osallistuvat kokouksiin. Työryhmän ensimmäinen kokous pidetään perjantaina 15.11.2024. Ensimmäisen kokouksen materiaali toimitetaan viimeistään perjantaina 8.11.2024.

Esitys

Keskustellaan ja sovitaan koulutusjärjestelmän arviointijärjestelmän työryhmän asioiden käsittelystä arviointineuvostossa.

Päätös

Esityksen mukaisesti. Sovittiin, että arviointineuvoston kokouksessa käsitellään työryhmässä käsiteltyjä asioita.

9 § Muut asiat

Seuraava kokous: 16.12.2024 klo 13–15.30

Kevään 2025 kokoukset:

- Tammikuu: to 30.1 klo 12-15
- Helmikuu: to 13.2 Lähikokous klo 12-15
- Maaliskuu: to 13.3 klo 12-15
- Huhtikuu: to 24.4 klo 12-15
- Toukokuu: to 22.5 klo 12-15
- Kesäkuu: ma 16.6 klo 12-15

10 § Tiedoksi

Karvin lausunnot, kannanotot ja tiedotteet:

Liite 7. Karvin lausunto lukiolain ja siihen liittyvien eräiden lakien muutoksista

11 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.56.

Pöytäkirjan vakuudeksi

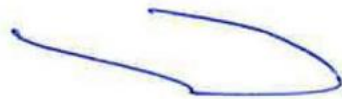
Helsingissä 14.11.2024



Jouni Koski
puheenjohtaja



Tarja Frisk
sihteeri



Kyösti Värri
pöytäkirjan tarkastaja