

Kysely päiväkodin johtajalle

Arviointi kiusaamisen vastaisen toiminnan toteutumisesta sekä lasten kiusaamisen vastaisista ja sosioemotionaalisia taitoja tukevista menetelmistä varhaiskasvatuksessa

Kysely liittyy Karvin arviointiin, jossa tarkastellaan kiusaamisen vastaista toimintaa sekä kiusaamisen vastaisia ja lasten sosioemotionaalisia taitoja tukevia menetelmiä. Arviointi kohdistuu päiväkotimuotoiseen varhaiskasvatukseen ja toimipaikkoihin, joissa järjestetään esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta. Pyydämme sinua vastaamaan kyselyyn yksilöllisesti vain niiden toimipaikkojen osalta, jotka ovat valikoituneet arviointiin.

Kyselyn tavoitteena on kartoittaa päiväkodin johtajan näkemyksiä kiusaamisen vastaisesta toiminnasta ja menetelmien hyödyntämisestä varhaiskasvatuksessa. Arvioinnissa ollaan kiinnostuneita siitä, millaista tukea henkilöstölle tarjotaan kiusaamisen vastaisessa toiminnassa.

Kiusaamisen vastainen työ ja toiminta kattaa kiusaamisen ennaltaehkäisyä, kiusaamiseen puuttumisen ja jälkihoidon, eli tarpeenmukaisen tuen järjestäminen kiusaamistilanteen jälkeen. Kiusaamisen ennaltaehkäisy sisältää esimerkiksi lasten tukemisen tunne- ja vuorovaikutustaidoissa ja kiusaamisaiheen käsittelyn ennaltaehkäisevästi.

Kiusaamisella tarkoitetaan tässä kyselyssä sitä, kun lapselle aiheutetaan toistuvasti vahinkoa tai pahaa mieltä. Tekijöinä on joku tai jotkut, joita vastaan kiusatun on vaikea puolustautua.

Kyselyyn voi vastata 3.3.2024 saakka.

Tietoja käsitellään tietosuojaselosteen mukaisesti. [Tutustu tietosuojaselosteeseen.](#)

Kyselyaineiston analysoinnista vastaavat Karvin henkilöstöön kuuluva projektipäällikkö ja muu projektihenkilöstö. Kyselyn tulokset ja johtopäätökset julkaistaan osana arviointiraporttia. Arvioinnin päätyttyä anonymisoidut kyselyvastaukset arkistoidaan ja niitä voidaan luovuttaa tutkimuskäyttöön. Kyselyn tulokset raportoidaan niin, että yksittäisiä toimipaikkoja tai kyselyyn vastanneita henkilöitä ei voida tunnistaa. Arviointiraportti julkaistaan loppuvuodesta 2024.

Arviointiin liittyvät tiedustelut

Sivi Harkoma, Arviointiasiantuntija
puh. +358 29 533 5556
sivi.harkoma@karvi.fi

Vastausohjeet

Lomakkeella siirrytään eteen- ja taaksepäin "seuraava" ja "edellinen" -painikkeilla.

Jos haluatte pitää tauon lomakkeen täyttämisenä, painakaa sivun lopussa olevaa Tallenna ja jatka myöhemmin -painiketta. Tämän jälkeen saatte uuden vastauslinkin, josta voitte jatkaa lomakkeen täyttämistä. Kyselyn lopussa teillä on mahdollisuus tulostaa ja tallentaa yhteenveto vastauksistanne pdf-tiedostona, voitte tässä vaiheessa vielä muokata vastauksianne.

Tallenna ja lähetä lopulliset vastauksesi painamalla kyselyn lopussa "Lähetä" -painiketta.

Taustatiedot

Työskentelykunta *

Työnantaja *

- Kunta / kaupunki
- Yksityinen palveluntuottaja / yhdistys tai vastaava

Arviointiin valitun toimipaikan nimi (valitse listalta)

Jos toimipaikan nimi ei ollut listassa, kirjoita se tähän

Alaisuudessaasi työskentelevän henkilöstön lukumäärä

Suorien alaisten kokonaismäärä kaikissa johtamissasi toimipaikoissa (henkilöstö, jolle olet esihenkilö) _____

Suorien alaisten määrä arviointiin valitussa toimipaikassa _____

Järjestetäänkö arviointiin valitussa toimipaikassa esiopetusta?

- ei
- kyllä

Mikä on arviointiin valitun toimipaikan pääasiallinen toimintakieli?

Voit valita useamman

- Suomi
- Ruotsi
- Saame
- Englanti
- Muu, mikä? _____

Nykyinen ammattinimikkeesi

- Perhepäivähoidon ohjaaja/perhepäivähoidon esimies
- Päiväkodin johtaja
- Varhaiskasvatusyksikön johtaja
- Varhaiskasvatuksen aluejohtaja
- Varhaiskasvatusjohtaja/-päällikkö
- Toimialajohtaja
- Jokin muu, mikä? _____

Työkokemus varhaiskasvatuksen johtotehtävistä

- 0-4 vuotta
- 5-9 vuotta
- 10-14 vuotta
- 15-19 vuotta
- 20 vuotta tai yli

Onko arviointiin valitussa toimipaikassa tällä hetkellä käytössä jokin seuraavista kiusaamisen vastaisista menetelmistä tai toimintaohjelmista?

Valitse kaikki toimipaikassanne aktiivisesti käytössä olevat menetelmät.

- Huomaa hyvä!
- Ihmeelliset vuodet
- Miniverso
- Piki
- Pesarapuuttuminen
- SAGA
- Jokin muu tai muita menetelmiä, mitä?

Kiusaamisen vastaista työtä tukevat suunnitelmat ja asiakirjat

Arvioi, miten hyvin eri asiakirjat ja suunnitelmat tukevat kiusaamisen vastaista työtä

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet avaa selkeästi kiusaamisen vastaisen työn periaatteita ja tavoitteita.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma antaa selkeät ohjeet kiusaamisen vastaisen työn toteuttamiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	ei	kyllä		en osaa sanoa	
Arviointiin valitulle toimipaikalle on laadittu tai laaditaan parhaillaan kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen suunnitelmaa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	
	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Arviointiin valitun toimipaikan kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen suunnitelma antaa selkeät ohjeet kiusaamisen vastaisen työn toteuttamiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	ei	kyllä		en osaa sanoa	
Arviointiin valitulle toimipaikalle on laadittu tai laaditaan parhaillaan toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	
	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Arviointiin valitun toimipaikan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma antaa selkeät ohjeet syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kiusaamisen ennaltaehkäisy ja kiusaamiseen puuttuminen

Arvioi seuraavia väittämiä arviointiin valitun toimipaikan henkilöstön osalta.

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Toimipaikassamme keskustellaan kiusaamisen vastaisesta työstä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikassamme on yhteisesti sovitut käytänteet kiusaamisen ehkäisyyn lapsiryhmissä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikassamme on yhteisesti sovitut tavat puuttua lasten väliseen kiusaamiseen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikassamme on yhteisesti sovitut toimintatavat siihen, miten kiusaamisen vastaista toimintaa toteutetaan yhteistyössä huoltajien kanssa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikkamme kiusaamisen vastaisia toimintatapoja tarkistetaan ja kerrataan säännöllisesti (vähintään vuosittain).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Toimipaikkamme henkilöstöllä on riittävästi osaamista kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uusi tai töihin palaava henkilöstö perehdytetään toimipaikkamme kiusaamisen vastaiseen toimintaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikkamme monialainen yhteistyö kiusaamiseen liittyvissä asioissa on toimivaa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikkamme toimintaympäristö on turvallinen kiusaamisen näkökulmasta. (Esim. kiusaamistilanteet ovat helposti havaittavissa ulkoilun aikana)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Johdon tietämys ja tuki

Arvioi omaa tietämystäsi ja samaasi tukea lasten kiusaamisen vastaisessa toiminnassa.

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
--	-------------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------	---------------------

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Minulla on riittävästi tietoa ja osaamista kiusaamisen vastaisesta toiminnasta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on mahdollisuus saada kiusaamisen vastaiseen toimintaan liittyvää täydennyskoulutusta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saan ylemmältä johdolta riittävästi tukea kiusaamiseen liittyvissä kysymyksissä. (Huom! Jätä vastaus tyhjäksi, mikäli organisaatiollanne ei ole ylemmää johtoa)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Henkilöstön tukeminen kiusaamisen vastaisessa työssä

Arvioi arviointiin valitun toimipaikan henkilöstön saamaa tukea lasten kiusaamisen vastaisessa työssä.

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Toimipaikkamme toimintakulttuuri tukee kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikkamme henkilöstöressurit (esim. henkilöstön pysyvyys tai sijaisjärjestelyt) ovat riittäviä kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamiseksi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilöstölle tarjotaan täydennyskoulutusta kiusaamisen vastaiseen työhön.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilöstölle tarjotaan tukea huoltajien kanssa tehtävään yhteistyöhön kiusaamiseen liittyvissä asioissa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Mitkä asiat edistävät kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamista arviointiin valitussa toimipaikassa?

Mitkä asiat estävät kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamista arviointiin valitussa toimipaikassa?

Mitä toimia olet itse tehnyt kiusaamisen vastaisen työn toteuttamiseksi arviointiin valitussa toimipaikassa?

MENETELMIEN ARVIOINTI – MENETELMÄ XX

Arvioi tässä osuudessa yhtä kuudesta arvioinnissa mukana olevasta kiusaamisen vastaisesta tai lasten sosioemotionaalaisia taitoja tukevasta menetelmästä. Mikäli arviointiin valitun toimipaikan käytössä on useampi menetelmä, voit laatia kyselyvastauksen erikseen jokaisen käytössä olevan menetelmän osalta.

Tämä arviointi koskee erityisesti XX -menetelmää. Muille mahdollisille menetelmille avautuu oma osionsa kyselyn lopussa.

Mistä vuodesta lähtien XX -menetelmä on ollut arviointiin valitun toimipaikan käytössä?

Vuosiluku

XX -menetelmää hyödyntää

- koko kunta
- useampi toimipaikka tai yksikkö
- yksittäinen toimipaikka tai yksikkö
- yksittäinen ryhmä
- yksittäinen työntekijä

Mikä taho teki päätöksen XX

-menetelmän käyttöönotosta arviointiin valitussa toimipaikassa?

- varhaiskasvatuksen järjestäjä / palveluntuottaja
- useamman toimipaikan tai yksikön yhteinen päätös
- toimipaikan johtaja
- toimipaikan henkilökunta yhteisesti
- joku muu taho, mikä? _____
- ei tietoa

Mikä on XX

-menetelmän rooli arviointiin valitun toimipaikan kiusaamisen vastaisessa työssä?

	vähäinen	melko suuri	merkittävä
kiusaamisen ennaltaehkäisy (esim. lasten tunne- ja vuorovaikutustaitojen tukeminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
kiusaamiseen puuttuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
kiusaamisen jälkihoito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kuinka systemaattista XX

-menetelmän käyttö arviointiin valitussa toimipaikassa mielestäsi on?

- menetelmä on käytössämme vain nimellisesti
- käytämme soveltaen vain joitain toimintatapoja
- noudatamme menetelmän toimintaperiaatteita ja ohjeita melko hyvin
- noudatamme menetelmän toimintaperiaatteita ja ohjeita erittäin hyvin

XX -menetelmän soveltuvuus ja jatkuvuus

Arvioi XX

menetelmän soveltuvuutta ja jatkuvuutta arviointiin valitussa

toimipaikassa.

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Menetelmän teoreettinen viitekehys sopii arviointiin valitun toimipaikan arvoihin ja toimintakulttuuriin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Menetelmän erilaiset toiminnot soveltuvat toimipaikkamme lapsiryhmien käyttöön.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Menetelmän mukainen toimintamalli on juurtunut osaksi toimipaikkamme toimintakulttuuria.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

XX -menetelmän toteuttamisessa

Arvioi henkilöstön menetelmän toteuttamisessa saamaa tukea arviointiin valitussa toimipaikassa.

	täysin eri mieltä	jokseenkin eri mieltä	en eri enkä samaa mieltä	jokseenkin samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Pystyn tukemaan henkilöstöä menetelmän toteuttamisessa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimipaikkamme saa tarvittaessa tukea menetelmän toteuttamiseen sitä organisoivalta taholta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vastuunjako menetelmän toteuttamisesta toimipaikassamme on selkeä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilöstöä tuetaan menetelmän seurannan ja arvioinnin toteuttamisessa. (Joko menetelmän tarjoamia tai toimipaikan omia välineitä hyödyntäen.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Menetelmä on hyödyllinen toimipaikassamme.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kuvaa tähän, millaisia vaikutuksia XX valitussa toimipaikassa.

-menetelmän käytöllä on mielestäsi ollut arviointiin

Millaisia myönteisiä vaikutuksia menetelmän käytöllä on ollut?

Onko menetelmän käytöllä ollut jotain kielteisiä vaikutuksia? Millaisia?

Onko vielä jotain, mitä haluat kertoa kiusaamisen vastaisesta työstä varhaiskasvatuksessa?