Kysely päiväkodin johtajalle

 

Arviointi kiusaamisen vastaisen toiminnan toteutumisesta sekä

lasten kiusaamisen vastaisista ja sosioemotionaalisia taitoja

tukevista menetelmistä varhaiskasvatuksessa

Kysely liittyy Karvin arviointiin, jossa tarkastellaan kiusaamisen vastaista toimintaa sekä kiusaamisen vastaisia ja
lasten sosioemotionaalisia taitoja tukevia menetelmiä. Arviointi kohdistuu päiväkotimuotoiseen varhaiskasvatukseen
ja toimipaikkoihin, joissa järjestetään esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta. Pyydämme sinua vastaamaan
kyselyyn yksilöllisesti vain niiden toimipaikkojen osalta, jotka ovat valikoituneet arviointiin.

Kyselyn tavoitteena on kartoittaa päiväkodin johtajan näkemyksiä kiusaamisen vastaisesta toiminnasta ja
menetelmien hyödyntämisestä varhaiskasvatuksessa. Arvioinnissa ollaan kiinnostuneita siitä, millaista tukea
henkilöstölle tarjotaan kiusaamisen vastaisessa toiminnassa.

Kiusaamisen vastainen työ ja toiminta kattaa kiusaamisen ennaltaehkäisyn, kiusaamiseen puuttumisen ja jälkihoidon,
eli tarpeenmukaisen tuen järjestäminen kiusaamistilanteen jälkeen. Kiusaamisen ennaltaehkäisy sisältää esimerkiksi
lasten tukemisen tunne- ja vuorovaikutustaidoissa ja kiusaamisaiheen käsittelyn ennaltaehkäisevästi.

Kiusaamisella tarkoitetaan tässä kyselyssä sitä, kun lapselle aiheutetaan toistuvasti vahinkoa tai pahaa mieltä.
Tekijöinä on joku tai jotkut, joita vastaan kiusatun on vaikea puolustautua.

Kyselyyn voi vastata 3.3.2024 saakka.

Tietoja käsitellään tietosuojaselosteen mukaisesti. Tutustu tietosuojaselosteeseen.

Kyselyaineiston analysoinnista vastaavat Karvin henkilöstöön kuuluva projektipäällikkö ja muu projektihenkilöstö.
Kyselyn tulokset ja johtopäätökset julkaistaan osana arviointiraporttia. Arvioinnin päätyttyä anonymisoidut
kyselyvastaukset arkistoidaan ja niitä voidaan luovuttaa tutkimuskäyttöön. Kyselyn tulokset raportoidaan niin, että
yksittäisiä toimipaikkoja tai kyselyyn vastanneita henkilöitä ei voida tunnistaa. Arviointiraportti julkaistaan
loppuvuodesta 2024.

Arviointiin liittyvät tiedustelut

Sivi Harkoma, Arviointiasiantuntija
puh. +358 29 533 5556
sivi.harkoma@karvi.fi

Vastausohjeet

Lomakkeella siirrytään eteen- ja taaksepäin "seuraava" ja "edellinen" -painikkeilla.

Jos haluatte pitää tauon lomakkeen täyttämisessä, painakaa sivun lopussa olevaa Tallenna ja jatka myöhemmin -
painiketta. Tämän jälkeen saatte uuden vastauslinkin, josta voitte jatkaa lomakkeen täyttämistä. Kyselyn lopussa teillä
on mahdollisuus tulostaa ja tallentaa yhteenveto vastauksistanne pdf-tiedostona, voitte tässä vaiheessa vielä
muokata vastauksianne.

Tallenna ja lähetä lopulliset vastauksesi painamalla kyselyn lopussa "Lähetä" -painiketta.

Taustatiedot

Työskentelykunta \*

Työnantaja \*

Kunta / kaupunki

Yksityinen palveluntuottaja / yhdistys tai vastaava

Arviointiin valitun toimipaikan nimi (valitse listalta)

Jos toimipaikan nimi ei ollut listassa, kirjoita se tähän

Alaisuudessasi työskentelevän henkilöstön lukumäärä

Suorien alaisten kokonaismäärä kaikissa johtamissasi toimipaikoissa (henkilöstö, jolle olet
esihenkilö)

Suorien alaisten määrä arviointiin valitussa toimipaikassa

Järjestetäänkö arviointiin valitussa toimipaikassa esiopetusta?

ei

kyllä

Mikä on arviointiin valitun toimipaikan pääasiallinen toimintakieli?

Voit valita useamman

Suomi

Ruotsi

Saame

Englanti

Muu, mikä?

Nykyinen ammattinimikkeesi

Perhepäivähoidon ohjaaja/perhepäivähoidon esimies

Päiväkodin johtaja

Varhaiskasvatusyksikön johtaja

Varhaiskasvatuksen aluejohtaja

Varhaiskasvatusjohtaja/-päällikkö

Toimialajohtaja

Jokin muu, mikä?

Työkokemus varhaiskasvatuksen johtotehtävistä

0-4 vuotta

5-9 vuotta

10-14 vuotta

15-19 vuotta

20 vuotta tai yli

Onko arviointiin valitussa toimipaikassa tällä hetkellä käytössä jokin seuraavista kiusaamisen vastaisista
menetelmistä tai toimintaohjelmista?

Valitse kaikki toimipaikassanne aktiivisesti käytössä olevat menetelmät.

Huomaa hyvä!

Ihmeelliset vuodet

Miniverso

Piki

Pisarapuuttuminen

SAGA

Jokin muu tai muita menetelmiä, mitä?

Kiusaamisen vastaista työtä tukevat suunnitelmat ja asiakirjat

Arvioi, miten hyvin eri asiakirjat ja suunnitelmat tukevat kiusaamisen vastaista työtä

samaa

samaa mieltä

samaa

samaa mieltä

samaa

samaa mieltä

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet avaa
selkeästi kiusaamisen vastaisen työn
periaatteita ja tavoitteita.

Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma
antaa selkeät ohjeet kiusaamisen vastaisen
työn toteuttamiseksi.

Arviointiin valitulle toimipaikalle on laadittu tai
laaditaan parhaillaan kiusaamisen ehkäisyn
ja puuttumisen suunnitelmaa.

Arviointiin valitun toimipaikan kiusaamisen
ehkäisyn ja puuttumisen suunnitelma antaa
selkeät ohjeet kiusaamisen vastaisen työn
toteuttamiseksi.

Arviointiin valitulle toimipaikalle on laadittu tai
laaditaan parhaillaan toiminnallista tasa-arvo-
ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Arviointiin valitun toimipaikan toiminnallinen
tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
antaa selkeät ohjeet syrjinnän ja häirinnän
ehkäisemiseksi.

täysin eri

mieltä

ei

täysin eri

mieltä

ei

täysin eri

mieltä

jokseenkin

eri mieltä

kyllä

jokseenkin

eri mieltä

kyllä

jokseenkin

eri mieltä

en eri enkä

en eri enkä

en eri enkä

jokseenkin

samaa mieltä

en osaa sanoa

jokseenkin

samaa mieltä

en osaa sanoa

jokseenkin

samaa mieltä

täysin

mieltä

täysin

mieltä

täysin

mieltä

Kiusaamisen ennaltaehkäisy ja kiusaamiseen puuttuminen

arviointiin valitun toimipaikan

 henkilöstön osalta.

samaa

samaa mieltä

samaa mieltä

samaa

samaa mieltä

samaa mieltä

Arvioi omaa tietämystäsi ja saamaasi tukea lasten kiusaamisen vastaisessa toiminnassa.

samaa

samaa mieltä

samaa mieltä

Arvioi seuraavia väittämiä

Toimipaikassamme keskustellaan
kiusaamisen vastaisesta työstä.

Toimipaikassamme on yhteisesti sovitut
käytänteet kiusaamisen ehkäisyyn
lapsiryhmissä.

Toimipaikassamme on yhteisesti sovitut tavat
puuttua lasten väliseen kiusaamiseen.

Toimipaikassamme on yhteisesti sovitut
toimintatavat siihen, miten kiusaamisen
vastaista toimintaa toteutetaan yhteistyössä
huoltajien kanssa.

Toimipaikkamme kiusaamisen vastaisia
toimintatapoja tarkistetaan ja kerrataan
säännöllisesti (vähintään vuosittain).

Toimipaikkamme henkilöstöllä on riittävästi
osaamista kiusaamisen vastaisen toiminnan
toteuttamiseksi.

Uusi tai töihin palaava henkilöstö
perehdytetään toimipaikkamme kiusaamisen
vastaiseen toimintaan.

Toimipaikkamme monialainen yhteistyö
kiusaamiseen liittyvissä asioissa on toimivaa.

Toimipaikkamme toimintaympäristö on
turvallinen kiusaamisen näkökulmasta.
(Esim. kiusaamistilanteet ovat helposti
havaittavissa ulkoilun aikana)

Johdon tietämys ja tuki

täysin eri

mieltä

täysin eri

mieltä

täysin eri

mieltä

jokseenkin

eri mieltä

jokseenkin

eri mieltä

jokseenkin

eri mieltä

en eri enkä

en eri enkä

en eri enkä

jokseenkin

jokseenkin

jokseenkin

täysin

mieltä

täysin

mieltä

täysin

mieltä

samaa

samaa mieltä

samaa mieltä

Henkilöstön tukeminen kiusaamisen vastaisessa työssä

 henkilöstön saamaa tukea lasten kiusaamisen vastaisessa työssä.

samaa

samaa mieltä

samaa mieltä

Mitkä asiat edistävät kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamista

arviointiin valitussa toimipaikassa

Minulla on riittävästi tietoa ja osaamista
kiusaamisen vastaisesta toiminnasta.

Minulla on mahdollisuus saada kiusaamisen
vastaiseen toimintaan liittyvää
täydennyskoulutusta.

Saan ylemmältä johdolta riittävästi tukea
kiusaamiseen liittyvissä
kysymyksissä. (Huom! Jätä vastaus tyhjäksi,
mikäli organisaatiollanne ei ole ylempää
johtoa)

Arvioi arviointiin valitun toimipaikan

Toimipaikkamme toimintakulttuuri tukee
kiusaamisen vastaisen toiminnan
toteuttamista.

Toimipaikkamme henkilöstöresurssit (esim.
henkilöstön pysyvyys tai sijaisjärjestelyt) ovat
riittäviä kiusaamisen vastaisen toiminnan
toteuttamiseksi.

Henkilöstölle tarjotaan täydennyskoulutusta
kiusaamisen vastaiseen työhön.

Henkilöstölle tarjotaan tukea huoltajien
kanssa tehtävään yhteistyöhön kiusaamiseen
liittyvissä asioissa.

täysin eri

mieltä

täysin eri

mieltä

jokseenkin

eri mieltä

jokseenkin

eri mieltä

en eri enkä

en eri enkä

jokseenkin

jokseenkin

täysin

mieltä

täysin

mieltä

?

Mitkä asiat estävät kiusaamisen vastaisen toiminnan toteuttamista arviointiin valitussa toimipaikassa?

Mitä toimia olet itse tehnyt kiusaamisen vastaisen työn toteuttamiseksi arviointiin valitussa toimipaikassa?

MENETELMIEN ARVIOINTI – MENETELMÄ XX

Arvioi tässä osuudessa yhtä kuudesta arvioinnissa mukana olevasta kiusaamisen vastaisesta tai lasten
sosioemotionaalisia taitoja tukevasta menetelmästä. Mikäli arviointiin valitun toimipaikan käytössä on useampi
menetelmä, voit laatia kyselyvastauksen erikseen jokaisen käytössä olevan menetelmän osalta.

Tämä arviointi koskee erityisesti XX -menetelmää. Muille mahdollisille menetelmille avautuu oma osionsa
kyselyn lopussa.

Mistä vuodesta lähtien XX -menetelmä on ollut arviointiin valitun toimipaikan käytössä?

Vuosiluku

XX -menetelmää hyödyntää

koko kunta

useampi toimipaikka tai yksikkö

yksittäinen toimipaikka tai yksikkö

yksittäinen ryhmä

yksittäinen työntekijä

arviointiin valitussa toimipaikassa

 kiusaamisen vastaisessa työssä?

merkittävä

arviointiin valitussa toimipaikassa

 mielestäsi on?

Mikä taho teki päätöksen XX -menetelmän käyttöönotosta

varhaiskasvatuksen järjestäjä / palveluntuottaja

useamman toimipaikan tai yksikön yhteinen päätös

toimipaikan johtaja

toimipaikan henkilökunta yhteisesti

joku muu taho, mikä?

ei tietoa

Mikä on XX -menetelmän rooli arviointiin valitun toimipaikan

vähäinen melko suuri

kiusaamisen ennaltaehkäisy (esim. lasten
tunne- ja vuorovaikutustaitojen tukeminen)

kiusaamiseen puuttuminen

kiusaamisen jälkihoito

Kuinka systemaattista XX -menetelmän käyttö

menetelmä on käytössämme vain nimellisesti

käytämme soveltaen vain joitain toimintatapoja

noudatamme menetelmän toimintaperiaatteita ja ohjeita melko hyvin

noudatamme menetelmän toimintaperiaatteita ja ohjeita erittäin hyvin

XX -menetelmän soveltuvuus ja jatkuvuus

Arvioi XX menetelmän soveltuvuutta ja jatkuvuutta arviointiin valitussa toimipaikassa.

täysin eri jokseenkin en eri enkä

mieltä eri mieltä samaa mieltä

Menetelmän teoreettinen viitekehys sopii
arviointiin valitun toimipaikan arvoihin ja
toimintakulttuuriin.

Menetelmän erilaiset toiminnot soveltuvat
toimipaikkamme lapsiryhmien käyttöön.

Menetelmän mukainen toimintamalli on
juurtunut osaksi toimipaikkamme
toimintakulttuuria.

jokseenkin

samaa mieltä

?

täysin
samaa
mieltä

samaa mieltä

Onko menetelmän käytöllä ollut jotain kielteisiä vaikutuksia? Millaisia?

arviointiin valitussa toimipaikassa.

XX -menetelmän toteuttamisessa

Arvioi henkilöstön menetelmän toteuttamisessa saamaa tukea

täysin eri jokseenkin

mieltä eri mieltä

Pystyn tukemaan henkilöstöä menetelmän
toteuttamisessa.

Toimipaikkamme saa tarvittaessa tukea
menetelmän toteuttamiseen sitä
organisoivalta taholta.

Vastuunjako menetelmän toteuttamisesta
toimipaikassamme on selkeä.

Henkilöstöä tuetaan menetelmän seurannan
ja arvioinnin toteuttamisessa. (Joko
menetelmän tarjoamia tai toimipaikan omia
välineitä hyödyntäen.)

Menetelmä on hyödyllinen
toimipaikassamme.

 Kuvaa tähän, millaisia vaikutuksia XX -menetelmän käytöllä on mielestäsi ollut

valitussa toimipaikassa.

Millaisia myönteisiä vaikutuksia menetelmän käytöllä on ollut?

en eri enkä

samaa mieltä

täysin

jokseenkin samaa

mieltä

arviointiin

Onko vielä jotain, mitä haluat kertoa kiusaamisen vastaisesta työstä varhaiskasvatuksessa?