



Hyvät käytännöt

työelämässä olevien osaamisen kehittämiseen

Yrityskoordinaattori Sari Korju & lehtori Päivi Kinnunen
13.2.2024



Strateginen ohjelma taustalla



MENESTYSTEKIJÄT

- Satsaamme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointiin ja osaamiseen.
- Tuotamme parhaan oppimis- ja palvelukokemuksen.
- Rakennamme tulevaisuutta yhdessä kumppanien kanssa.

KEHITTÄMISEN KÄRJET

Kestävä elämäntapa

Yrittäjyys

Älykäs teknologia

VISIO

Kestävää
ammattillista
etumatkaa



MISSIO

Tredu kohottaa ja ylläpitää ammatillista osaamista, mahdollistaa yksilölliset opintopolut, kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vauhdittaa yrittäjyyttä. Tredu toimii yhteiskuntavastuullisesti ja edistää hyvää elämää.

Tärkeitä numeroita

TREDU

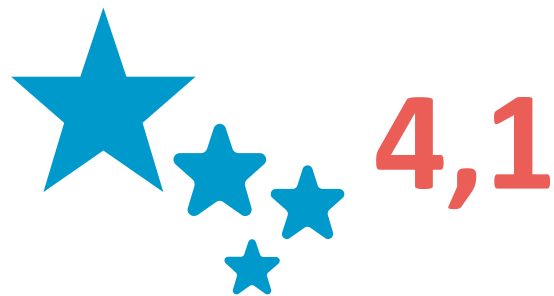
Opiskelijapalaute

asteikolla 1-5

4,2

Työpaikkaohjaajapalaute

asteikolla 1-5



4,1

Rohkee, Retee, Reilu

2 700

oppisopimusta

9 000

koulutussopimusta

17 000

opiskelijaa

54%

aikuisopiskelijoita

1 100

henkilöstömäärä

5 yrityskoordinaattoria

30 asiakasvastaavaa



13

toimipistettä kahdeksassa kunnassa

3 800

työelämän kumppania



96

kunnassa

29

perustutkintoa



32

ammatti- ja
erikoistutkintoa

2500

suoritettua
perustutkintoa

610

suoritettua ammatti- ja
erikoisammattitutkintoa

77%

työelämässä tai jatko-
opinnoissa
vuoden kuluttua valmistumisesta

Laaja ja saumaton yhteistyö

TREDUN YRITYSRAJAPINNASSA KUHISEE!

Hanketoimijat

UUDISTAJA



Aiakasvastaava

KOPPARI



Opettaja

PEDAGOGI



SYKKIVÄ
PIRKANMAA!

*Yritys-
koordinaattori*

ALUEEN "MOOTTORI"



MAHDOLLISTAJA

Koulutuspäällikkö



TÖIHIN,
TÖIHIN!

OMA KOULUTUS-
JA URAPOLKU

TYÖPAIKKAOHJAAJA

TYÖELÄMÄ

*Koulutus-
tarkastaja*

OSAAMISEN VARMISTAJA



*Tutkintoalakohtainen
kehittäjä*

TUOTEKEHITTÄJÄ

KATALYTTI

*Koulutus-
suunnittelija*



OPISKELIJAT

TULEVAISUUS TEHDÄÄN YHDESSÄ
KUMPPANIEEN JA VERKOSTOJEN KANSSA!

WIN-
WIN-
WINNÄ!



Tredun hyvät käytännöt työelämän rajapinnassa

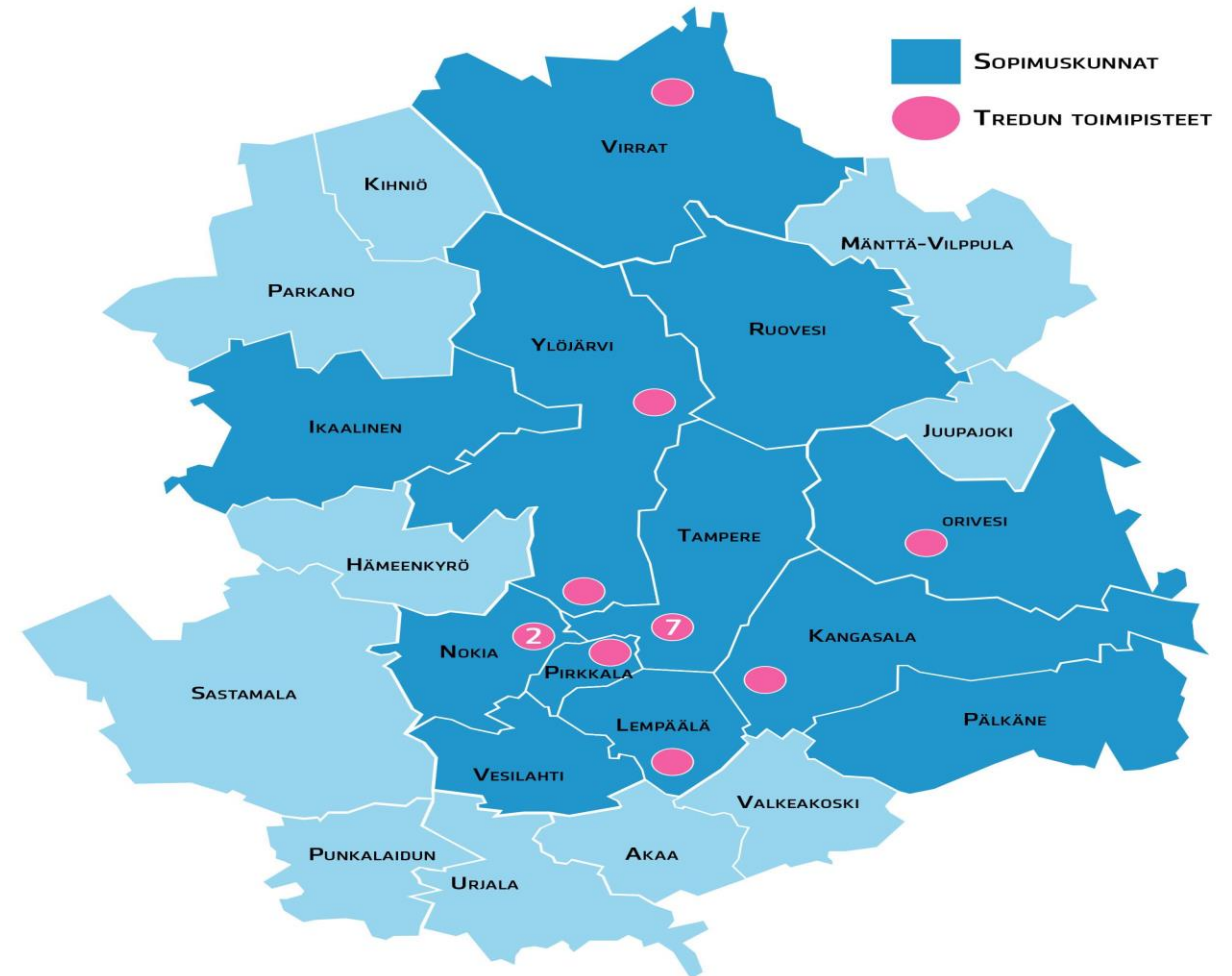
Saumaton yhteistyö - yrityskoordinaattorit ja koulutusalojen asiakasvastaavat kuuntelevat työelämää alueellisesti ja koulutusalaakohtaisesti

➔ räätälöityä palvelua/koulutuksia

➔ **työelämässä olevien osaaminen kehittyy**

Pirkanmaan ammatillisen koulutuksen palvelusivusto

[Työelämän Rajapinta \(tyoelamanrajapinta.fi\)](http://tyoelamanrajapinta.fi)



Yrityskoordinaattorit 5 hlö

Tavoitteena edistää **alueen** elinvoimaa ja kehittää Tredun koulutuksia vastaamaan työelämän tarpeita.

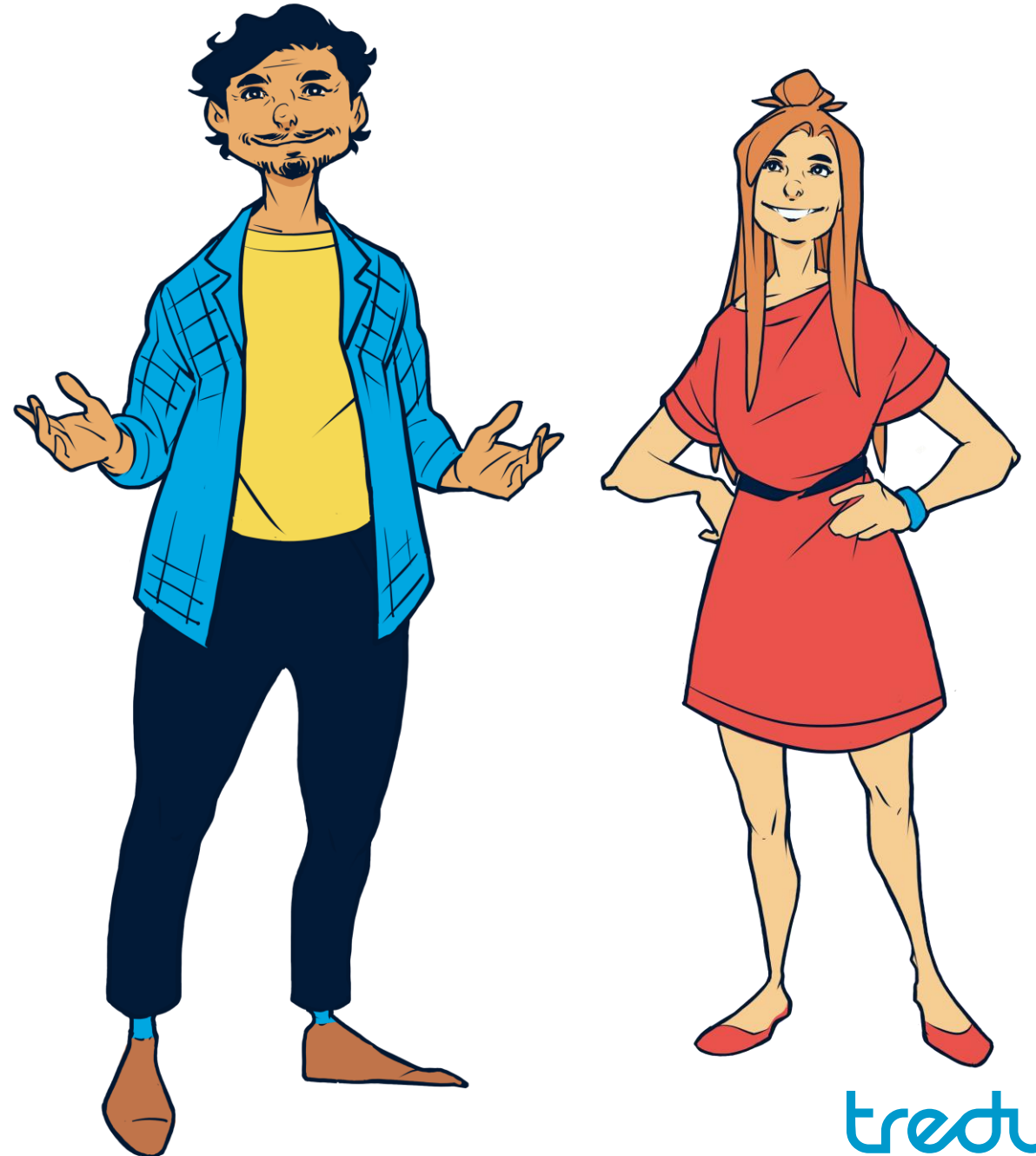
- Monialaisuus, tiimityö
- Varmistetaan koulutuspalveluiden laaja käyttö
- Alueen yritysten ja työnantajien tuntemus
- Yhteistyö kunnan, yrityspalveluiden ja yritysten kanssa
- Tredun palveluiden markkinointi
- Työtä ohjaa kumppanuusryhmä ja työsuunnitelma



Asiakasvastaavat 30 hlö

Tavoitteena vastata **yritysten** tarpeisiin.

- Koulutusalojen opettajat, joilla vahvaa ammatillista osaamista ja verkostot
- Tärkeä koulutusalaakohtainen yhteyshenkilö työelämän tiedusteluille ja alan koulutusten kehittämiseksi
- Huolehtii, että yrityksen tarpeisiin vastataan sovitusti



Esimerkki

PalvelumuotoiluBuusti Yrittäjille
- makupala koulutuksesta

Makupala koulutuksesta

Tredun sisäisesti

Yrityskoordinaattori toi viestiä yritysten tarpeista ja yhdessä asiakasvastaavan kanssa löydettiin ratkaisu.

Alueen yrityspalvelutoimijoiden kanssa

Yhteistyössä koottiin yritykset yhteen ja esiteltiin tarpeisiin sopiva ratkaisu.



PalvelumuotoiluBuusti
Yrittäjille

Buustajana
Veera Matilainen
palvelumuotoilija, valmentaja

Syksy 2023

Kangasala, Ylöjärvi, Nokia, Pirkkala, Virrat,
Orivesi, Lempäälä

Tilaisuus on maksuton. Ilmoittaudu mukaan!

tredu Yrittäjät
PIRKANMAA

Esimerkki

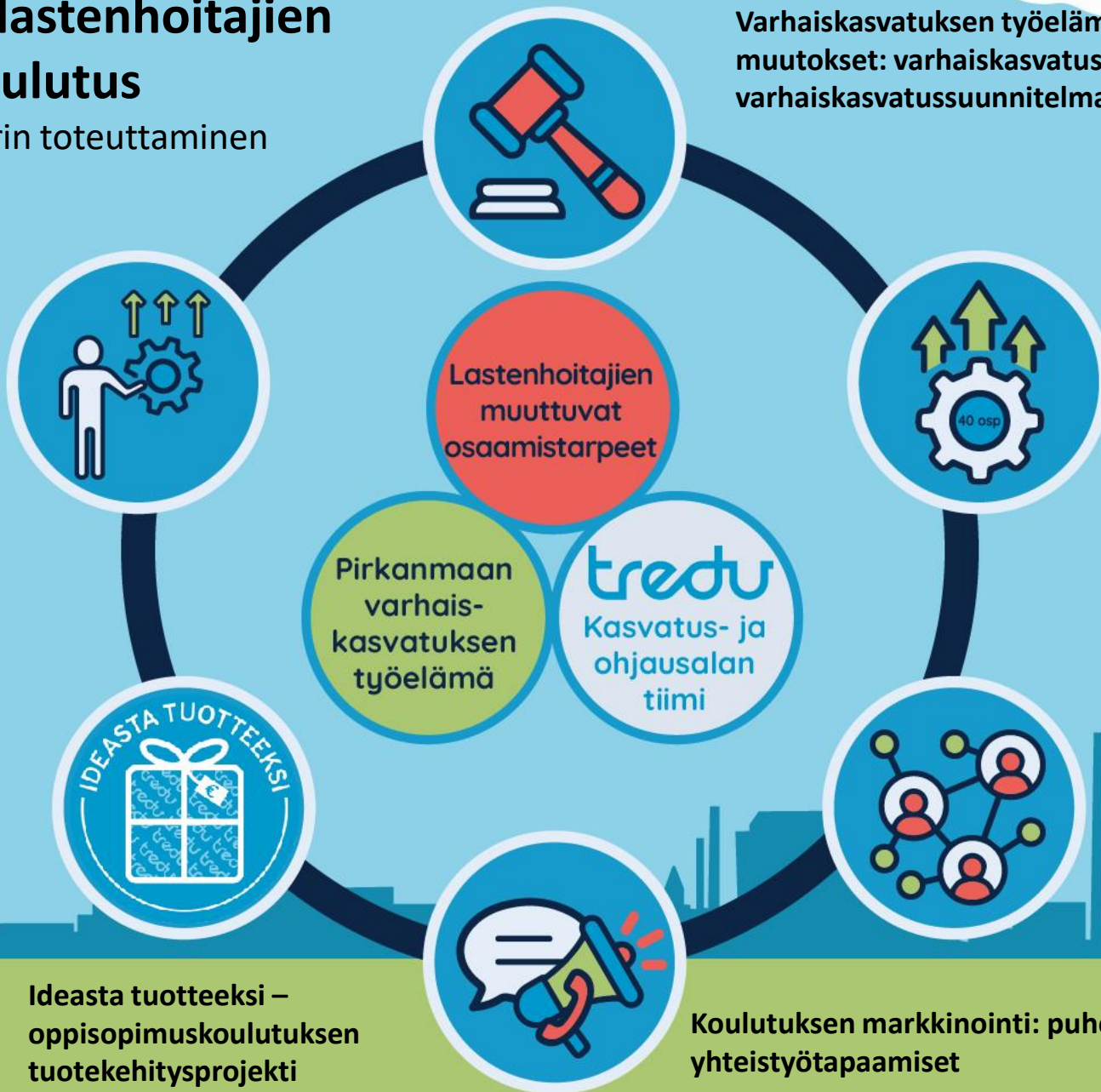
PEITTO-täydennyskoulutus lastenhoitajille

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien PEITTO-täydennyskoulutus

Pedagogisen toimintakulttuurin toteuttaminen varhaiskasvatuksessa 40 osp

Kehittämistyötä tukeva Tredun toimintakulttuuri ja opettajatiimin esihenkilön tuki

Jo 11 koulutusta,
150 lastenhoitajaa,
12 kuntaa/yritystä ja
110 päiväkotia!



Varhaiskasvatuksen työelämän merkittävät muutokset: varhaiskasvatuslaki, varhaiskasvatussuunnitelman perusteet

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien ajankohtaisiin osaamistarpeisiin vastaava tutkinnon osa

Asiakasvastaavat, aktiivinen yhteistyö työpaikkojen ja yritysten kanssa

Ideasta tuotteeksi – oppisopimuskoulutuksen tuotekehitysprojekti

Koulutuksen markkinointi: puhelut ja yhteistyötapaamiset

Mitä PEITTO-täydennyskoulutus tuottaa?

"Hyvä, että kehittämisprojekti lähti oman lapsiryhmän tarpeista -se jäi käyttöön."

"PEITTO-koulutus on lisännyt pedagogista osaamistani ja tuonut uutta potkua työhön. Lähipäivien jälkeen olen puhkunut motivaatiota ja ideoita."

"Tätä koulutusta tarvitsivat kaikki ammatissani. Koulutus on ollut henkireikä raskaan työn keskellä."

Innostus oman työn ja osaamisen kehittämiseen



"Vasu peruste on avautunut ihan uudella tavalla. Ymmärrän sen merkityksen omassa työssäni aidosti ensimmäistä kertaa."

Varhaiskasvatuksen pitovoima

Lasten ja perheiden osallisuus ja hyvinvointi

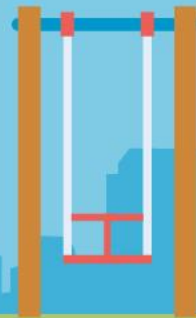


Pedagoginen osaaminen vahvistuu



Työhyvinvointi lisääntyy

"Opiskelu on ollut ihanaa, kun sen on voinut konkreettisesti siirtää työhön ja saada koko tiimi mukaan."





Kiitos!

Päivi Kinnunen, lehtori paivi.kinnunen@tampere.fi

Sari Korju, yrityskoordinaattori sari.korju@tampere.fi

@treduofficial - tredu.fi



tredu