

## Henkilöstön täydennyskoulutus ja ammatillisen osaamisen kehittäminen (henkilöstölomake)

Tällä arviointityökalulla arvioidaan seuraavan laatuindikaattorin toteutumista:

**Varhaiskasvatuksen henkilöstön täydennyskoulutus ja muu ammatillisen osaamisen kehittäminen ovat suunnitelmallisia ja perustuvat osaamisen todennettuihin kehittämistarpeisiin. Täydennyskoulutukseen kannustetaan ja siihen luodaan mahdollisuuksia.**

Tällä arviointityökalulla varhaiskasvatuksen henkilöstö voi arvioida täydennyskoulutuksen ja ammatillisen osaamisen kehittämisen toteutumista. Työkalu sisältää yhden asiantuntijalomakkeen organisaation johdolle, asiantuntijoille ja päiväkodin johtajille ja yhden henkilöstölomakkeen varhaiskasvatuksen lapsiryhmän henkilöstölle.

Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaan varhaiskasvatuksen järjestäjän ja tuottajan on huolehdittava siitä, että varhaiskasvatuksen henkilöstö osallistuu riittävästi ammattitaitoa ylläpitävään ja kehittävään täydennyskoulutukseen. Täydennyskoulutuksen toteutumista ja vaikuttavuutta on seurattava ja arvioitava. (Varhaiskasvatuslaki 540/2018.)

Työkalun avulla varhaiskasvatuksen henkilöstö voi arvioida osaamisen kehittämisen suunnitelmallisuutta ja rakenteita. Arvioinnin kohteena on myös täydennyskoulutuksen saatavuus, laadukkuus ja monipuolisuus. Asiantuntijalomakkeella voidaan arvioida täydennyskoulutuksen ja ammatillisen osaamisen kehittämisen rakenteita.

Esimerkkejä väittämistä (henkilöstölomake):

- Työnantajani on kartoittanut ja dokumentoinut osaamisen kehittämisen tarpeitani.
- Osaamiseni kehittämiseksi on tehty suunnitelma, jossa on konkreettisia toimenpiteitä osaamisen vahvistamiseksi ja jakamiseksi
- Minulla on mahdollisuus osallistua ammattiani vastaavaan täydennyskoulutukseen riittävässä määrin
- Työyhteisössäni on toimivat menettelytavat koulutuksista saadun tiedon ja osaamisen jakamiselle.

Työkaluun ei liity henkilöstölle suunnattuja pohdintakysymyksiä, koska täydennyskoulutuksen arviointiprosessin painopiste on asiantuntijalomakkeen vastaajaryhmän keskusteluissa ja organisaatiotason rakenteiden kehittämisessä.

Työkalun laamiseen on osallistunut VKF täydennyskoulutusjaosto sekä tutkijat Hanna Hjelt (Tampereen yliopisto), Niina Junntila (Turun yliopisto) sekä Pia Kola-Torvinen (Helsingin yliopisto).