



Enkät för daghemmets chef

Utvärdering av genomförandet av antimobbning aktiviteter och metoder mot mobbning och metoder som stöder socioemotionella färdigheter hos barn inom småbarnspedagogiken

Enkäten berör NCU:s utvärdering som granskar verksamhet mot mobbning samt metoder för att förebygga mobbning och stärka barnens socioemotionella färdigheter. Utvärderingen riktar sig till småbarnspedagogiken och till verksamhetsställen som anordnar kompletterande småbarnspedagogik för barn i förskoleåldern. Vi ber dig besvara enkäten enskilt för de verksamhetsställena som blivit utvalda till utvärderingen.

Enkätens mål är att kartlägga daghemmets chefs synpunkter på verksamheten mot mobbning och användningen av metoder inom småbarnspedagogiken. I utvärderingen är vi intresserade av hurdant stöd personalen erbjuds i verksamheten mot mobbning.

Arbete och verksamhet mot mobbning omfattar förebyggande av mobbning, ingripande i mobbning och eftervård, det vill säga stöd enligt behov efter situationen med mobbning. I förebyggandet av mobbning ingår till exempel stöd för barnens känslö- och interaktionsfärdigheter samt att ta upp temat mobbning i förebyggande syfte.

Med mobbning avses i den här enkäten att ett barn upprepade gånger utsätts för skada eller sådant som gör hen ledsen. Mobbningen utförs av en eller flera personer som den mobbade har svårt att försvara sig mot.

Det går att besvara enkäten fram till 3.3.2024.

Uppgifterna behandlas i enlighet med dataskyddsbeskrivningen. [Läs dataskyddsbeskrivningen.](#)

En projektchef som hör till NCU:s personal och övrig projektpersonal ansvarar för analysen av enkätmaterial. Enkätens resultat och slutsatser publiceras som en del av utvärderingsrapporten. Efter utvärderingen kommer de anonymiserade enkätsvaren att arkiveras, och de kan överlåtas för forskning. Enkätresultaten rapporteras så att enskilda verksamhetsställen eller respondenter inte kan identifieras. Utvärderingsrapporten publiceras i slutet av 2024.

Förfrågningar gällande utvärderingen

Sivi Harkoma, utvärderingsexpert
tfn +358 29 533 5556
sivi.harkoma@karvi.fi

Svarsanvisningar

Du kan gå framåt och bakåt i formuläret med knapparna "nästa" och "tidigare".

Om du vill ta en paus i besvarandet av enkäten, klicka på knappen "Spara och fortsätt senare" längst ner på sidan. Du får då en ny svarslänk, som du kan använda för att fortsätta fylla i formuläret. I slutet av enkäten har du möjlighet att skriva ut och spara en sammanfattning av dina svar som pdf-fil. I detta skede kan du ännu ändra dina svar.

Spara och skicka dina slutgiltiga svar genom att klicka på "Skicka" i slutet av enkäten.

Bakgrundsinformation

Arbetskommun *

Arbetsgivare *

- En kommun/stad
- En privat serviceproducent/sammanslutning eller motsvarande

Namn på det verksamhetsställe som blivit utvalt till utvärderingen (välj i listan)

Obs! Uppgifter om specifika verksamhetsställen och respondenter rapporteras inte

Om verksamhetsställets namn inte finns på listan skriv ner det här

Antal personal som du ansvarar över

Det sammanlagda antalet personal vid alla de verksamhetsställen som du ansvarar över (personal som du är förman till)

Det sammanlagda antalet personal vid de verksamhetsställen som blivit utvalda till utvärderingen

Ordnas det förskoleundervisning på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

- nej
 ja

Vilket är det huvudsakliga verksamhetsspråket på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

Du kan välja flera

- Finska
 Svenska
 Samiska
 Engelska
 Annat, vad?
-

Din nuvarande yrkesbeteckning

- Familjedagvård instruktör / Handledare inom familjedagvård
 Daghemsföreståndare
 Direktör för småbarnspedagogikenhet
 Områdesdirektör för småbarnspedagogik
 Småbarnspedagogikdirektör/-chef
 Sektorchef
 Något annat, vad?
-

Arbetserfarenhet av ledningsuppgifter inom småbarnspedagogiken

- 0-4 år 5-
 9 år
 10-14 år 15-
 19 år
 20 år eller mer

Använder ni på verksamhetsstället som blivit vald till utvärderingen för närvarande någon av följande metoder eller handlingsprogram mot mobbning?

Välj alla de metoder som ni aktivt använder.

- Se det goda!
 De otroliga åren
 Miniverso
 Piki
 Dropp-metoden
 SAGA
 En eller flera andra metoder, vilka?
-

Planer och dokument som stöder arbetet mot mobbning

Bedöm hur väl olika planer och dokument stöder arbetet mot mobbning

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
I Grunderna för planen för småbarnspedagogik framkommer tydligt principerna och målsättningarna för arbetet mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Den lokala planen för småbarnspedagogik ger tydliga riktlinjer i hur man ska förverkliga arbetet mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

nej

ja

vet inte

En plan för förebyggande av och ingripande i mobbning har utarbetats eller utarbetas just nu för det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen.

helt av
annan
åsikt

delvis av
annan
åsikt

varken av annan
eller av samma
åsikt

delvis av
samma
åsikt

helt av
samma
åsikt

I Planen för förebyggande av och ingripande i mobbning finns tydliga instruktioner för hur man ska förverkliga arbetet mot mobbning.

nej

ja

vet inte

Det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen har eller utarbetar just nu en jämställdhetsplan och en plan för likabehandling.

helt av
annan
åsikt

delvis av
annan
åsikt

varken av annan
eller av samma
åsikt

delvis av
samma
åsikt

helt av
samma
åsikt

I jämställdhetsplanen och planen för likabehandling finns tydliga instruktioner för hur man ska förebygga diskriminering och trakasserier.

Förebyggande av och ingripande i mobbning gällande personalens agerande

Bedöm följande påståenden på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen.

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Vi diskuterar arbetet mot mobbning på vårt verksamhetsställe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vårt verksamhetsställe har gemensamt överenskomna rutiner för att förebygga mobbning i barngrupperna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vårt verksamhetsställe har gemensamt överenskomna rutiner för att ingripa i mobbning mellan barnen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vårt verksamhetsställe har gemensamt överenskomna rutiner för hur man förverkligar arbetet mot mobbning i samarbete med vårdnadshavarna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi granskar och repeterar regelbundet vårt verksamhetsställes rutiner mot mobbning (minst en gång per år).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Vårt verksamhetsställes personal har tillräcklig kompetens för att genomföra verksamheten mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ny personal och personal som återgår till arbetet introduceras till vårt verksamhetsställes verksamhet mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det sektorsövergripande samarbetet i frågor som rör mobbning fungerar på vårt verksamhetsställe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Verksamhetsmiljön på vårt verksamhetsställe är trygg med tanke på mobbning (t.ex. så att man lätt kan se mobbningsituationer under utevistelse).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ledningens kunskap och stöd

Bedöm ditt eget kunnande och det stöd du fått i verksamheten mot mobbning.

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Jag har tillräckligt med kunskap och kompetens om verksamheten mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har möjlighet att få fortbildning i verksamhet mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag får tillräckligt med stöd från den högre ledningen i frågor som rör mobbning på vårt verksamhetsställe. (Obs! Lämna frågan obesvarad om er organisation inte har en högre ledning)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Stöd för personalen i arbetet mot mobbning

Bedöm på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen får.

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Vårt verksamhetsställes verksamhetskultur stöder förverkligandet av verksamhet mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vårt verksamhetsställe har tillräckliga personalresurser (t.ex. personalens varaktighet eller vikariearrangemang) för att genomföra verksamheten mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi erbjuder personalen fortbildning för arbetet mot mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi erbjuder personalen stöd för samarbete med vårdnadshavarna i frågor som rör mobbning.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vilka faktorer främjar verksamheten mot mobbning på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

Vilka faktorer hindrar verksamheten mot mobbning på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

Vilka åtgärder har du själv vidtagit för att genomföra arbetet mot mobbning på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

UTVÄRDERING AV METODER - XX

Utvärdera i den här delen en av de sex metoder för att förebygga mobbning eller stärka barns socioemotionella färdigheter som ingår i utvärderingen. Om verksamhetsstället som blivit utvald till utvärderingen använder flera metoder kan du lämna in separata enkätsvar för varje metod som används.

Den här utvärderingen berör specifikt metoden XX. För andra eventuella metoder öppnas en egen separat del i slutet av frågeformuläret.

Sedan vilket år har ni använt XX -metoden på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

Året

XX -metoden används av

- hela kommunen
- flera verksamhetsställen eller enheter
- ett enskilt verksamhetsställe eller en enskild
- enhet en enskild grupp
- en enskild arbetstagare

Vem fattade beslutet att ta i bruk XX -metoden på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

- anordnaren av småbarnspedagogik/serviceproducenten
- det var ett gemensamt beslut för flera verksamhetsställen eller
- enheter verksamhetsställets föreståndare verksamhetsställets
- personal gemensamt
- någon annan, vem?

- ingen uppgift

Vilken roll har XX -metoden i arbetet mot mobbning på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

	liten	ganska stor	betydande
förebyggande av mobbning (t.ex. främjande av barnens känslofärdigheter och emotionella färdigheter)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ingripande i mobbning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
eftervård efter mobbning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hur systematisk är användningen av XX -metoden enligt dig på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen?

- vi använder metoden bara till namnet (nimellisesti)
- vi använder bara vissa av aktiviteterna i anpassad form
- vi följer metodens verksamhetsprinciper och anvisningar ganska bra
- vi följer metodens verksamhetsprinciper och anvisningar mycket bra

XX -metodens lämplighet och kontinuitet

Bedöm metodens lämplighet och kontinuitet på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen.

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Metodens teoretiska referensram lämpar sig för verksamhetsställets värderingar och verksamhetskultur.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De olika aktiviteterna i metoden lämpar sig för användningen i verksamhetsställes barngrupper.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verksamhetsmodellen enligt metoden har etablerats som en del av vårt verksamhetsställes verksamhetskultur.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Stöd i förverkligandet av XX -metoderna

Bedöm det stöd som personalen får för att förverkliga av metode på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen.

	helt av annan åsikt	delvis av annan åsikt	varken av annan eller av samma åsikt	delvis av samma åsikt	helt av samma åsikt
Jag klarar av att stöda personalen i arbetet med att förverkliga metoden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vårt verksamhetsställe får vid behov stöd att förverkliga metoden av den aktör som ansvarar för metoden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ansvarsfördelningen för förverkligandet av metoden på vårt verksamhetsställe är tydlig.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Personalen får stöd i att följa upp och utvärdera metoden. (T.ex. genom olika verktyg som metoden erbjuder eller genom egna verktyg som används på verksamhetsstället)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Metoden är till nytta på vårt verksamhetsställe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Beskriv här vilka effekter du tycker att användningen av XX -metoden har haft på det verksamhetsställe som blivit utvald till utvärderingen.

Vilka positiva effekter har användningen av metoden haft?

Har användningen av metoden haft några negativa effekter? Vilka?

Finns det något mer som du vill berätta om arbetet mot mobbning inom småbarnspedagogiken?
