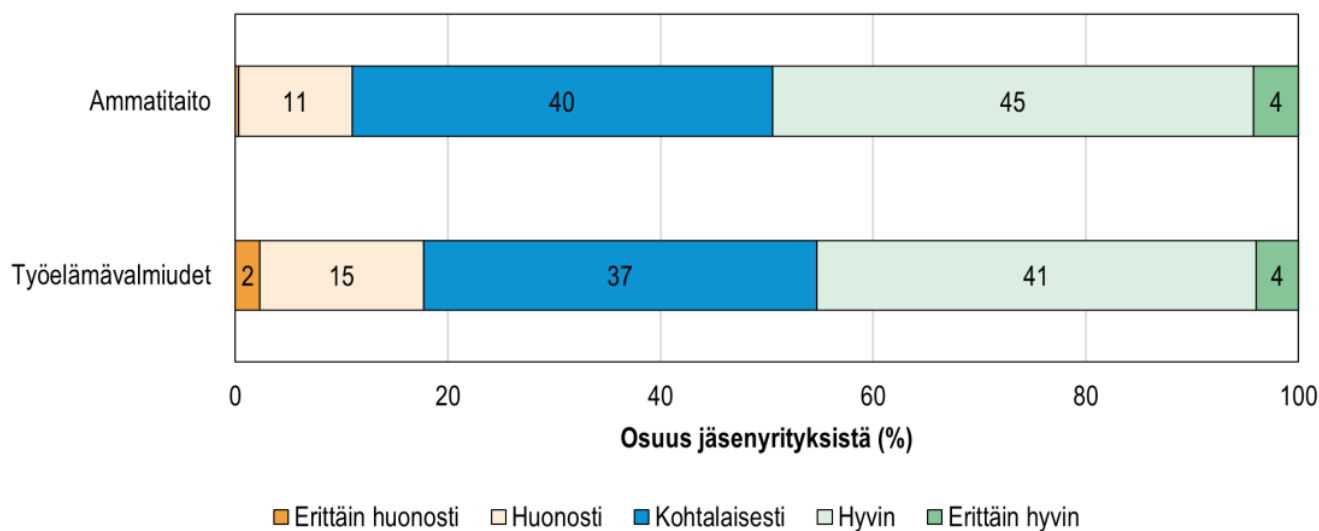


## Ammatillisista perustutkinnoista työelämään – Arviointi työllistymisen tukemisesta sekä urasuunnittelu- ja työelämävalmiuksista

### 6.1 Työnantajien näkemykset vastavalmistuneiden ammattillisen perustutkinnon suorittaneiden nuorten osaamisesta

EK:n kyselyssä työnantajia pyydettiin arvioimaan, kuinka hyvin heidän palkkaamiensa ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden nuorten ammattitaito (esim. työprosesseihin, työvälineisiin liittyvä osaaminen) ja työelämävalmiudet (esim. työhön liittyvät säännöt, aikataulut, vuorovaikutustaidot, ajanhallinta, työajan käyttö, oma-aloitteisuus) vastaa heidän odotuksiaan. EK:n jäsenyrityksistä 49 prosenttia koki vastavalmistuneiden ammattitaidon vastaavan hyvin tai erittäin hyvin heidän odotuksiaan, 40 prosenttia kohtalaisesti ja 11 prosenttia huonosti (kuvio 22). Työelämävalmiuksien osalta 45 prosenttia arvioi niiden vastaavan hyvin tai erittäin hyvin odotuksia, 37 prosenttia kohtalaisesti ja 17 prosenttia huonosti tai erittäin huonosti.

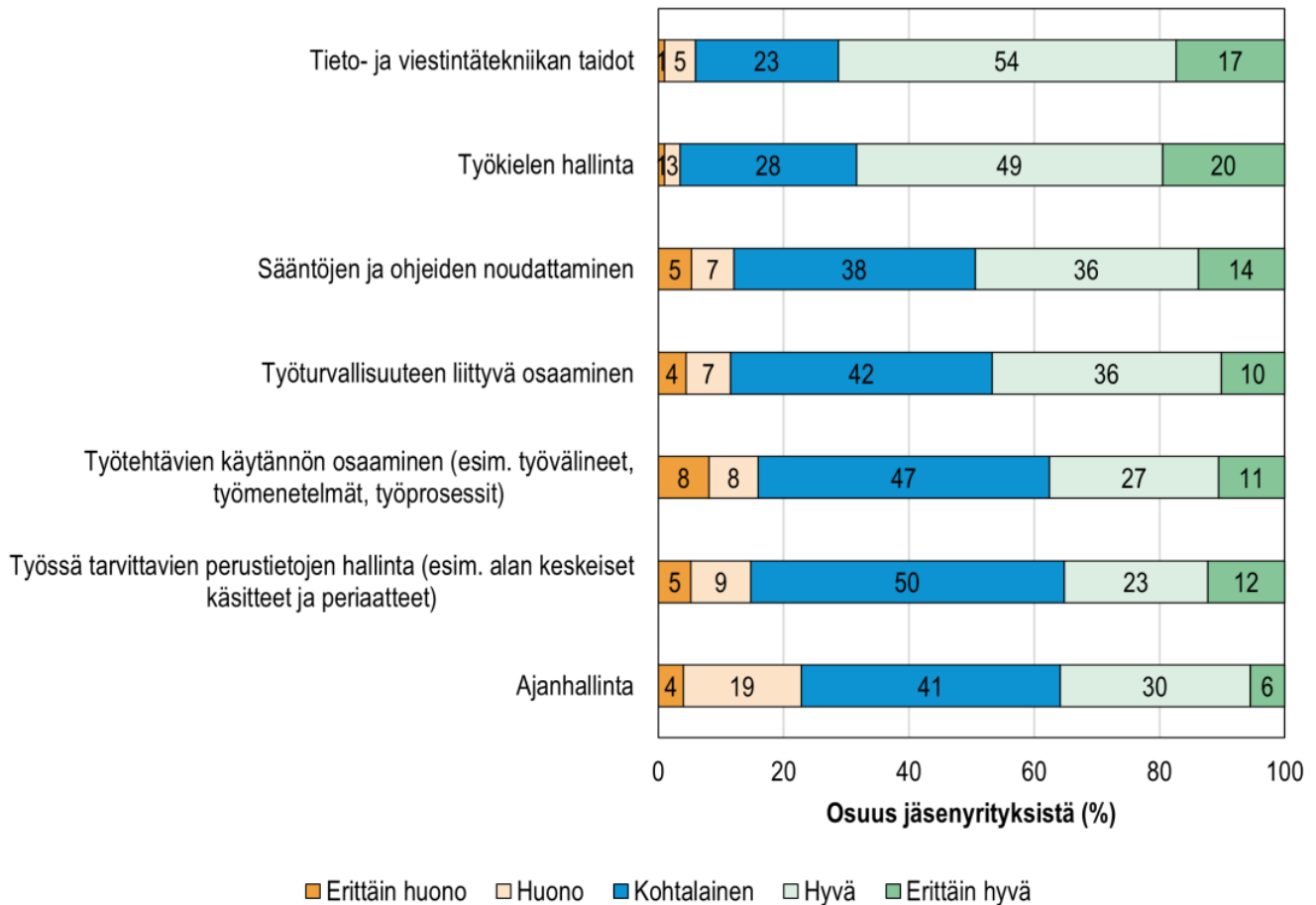


**KUVIO 22. EK:n jäsenyritysten arviot vastavalmistuneiden nuorten osaamisen vastaavuudesta työnantajien odotuksiin**

Suomen Yrittäjien kyselyyn oli mahdollista sisällyttää useampia kysymyksiä, joten kyselyssä työnantajia pyydettiin arvioimaan palkkaamiensa vastavalmistuneiden alle 25-vuotiaiden nuorten osaamista eri taitoalueissa, jotka liittyivät ammatilliseen perusosaamiseen eli ammattitaitoon ja yleisiin työelämätaitoihin. Ammatillisten perustaitojen osalta työnantajat olivat tyytyväisimpiä tieto- ja viestintätekniikan taitoihin sekä työkielen hallintaan, jotka noin 70 prosenttia arvioi hyväksi tai erittäin hyväksi (kuvio 23). Noin puolet piti vastavalmistuneiden osaamista sääntöjen ja ohjeiden noudattamisessa ja työturvallisuuteen liittyvissä

asioissa hyvänä tai erittäin hyvänä, ja noin 40 prosenttia kohtalaisena. Reilu 10 prosenttia arvioi osaamisen näillä osa-alueilla huonoksi tai erittäin huonoksi.

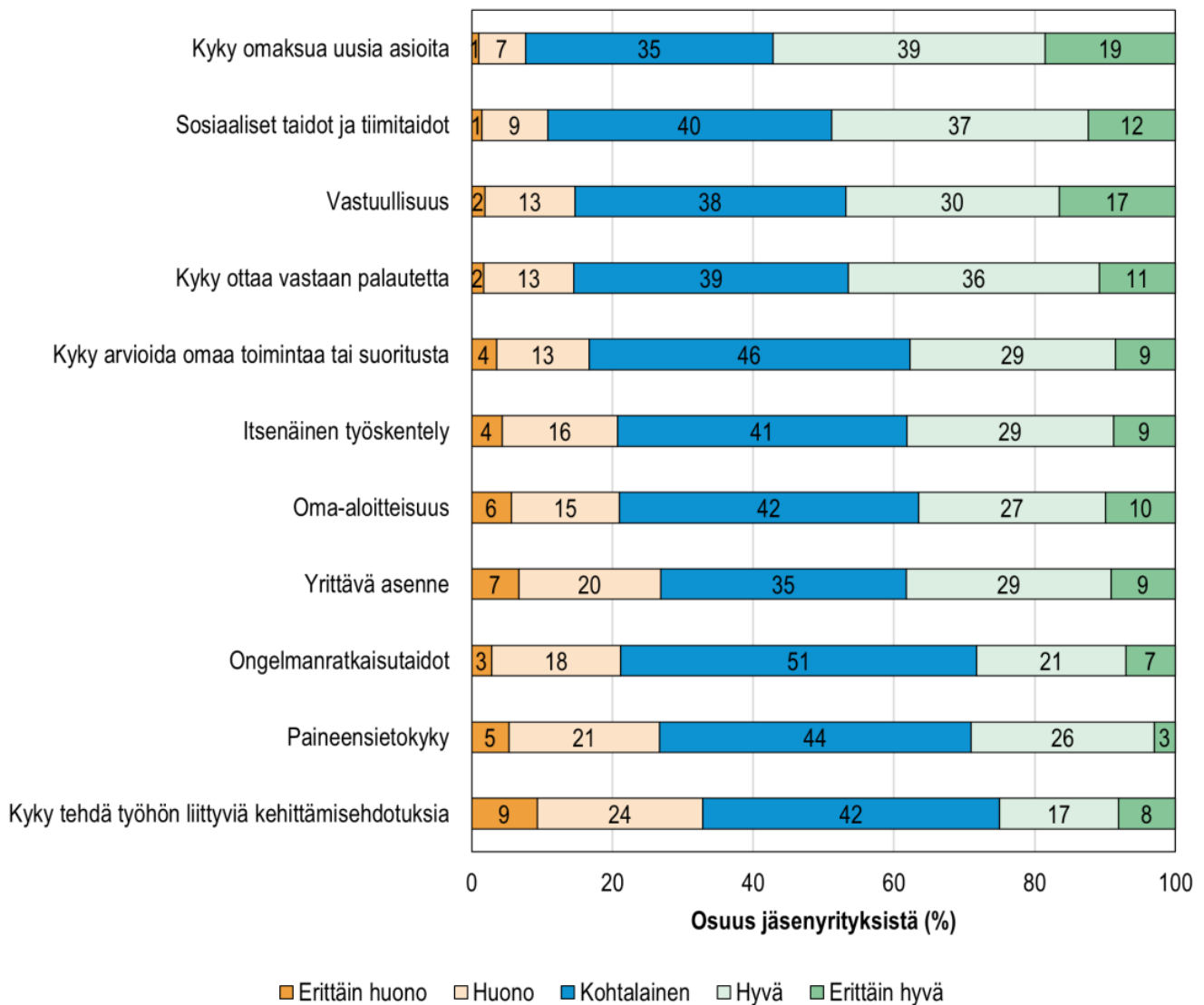
Työtehtävissä tarvittavien perustietojen hallinnan arvioi hyväksi tai erittäin hyväksi 35 prosenttia työnantajista, kohtalaiseksi 50 prosenttia ja heikoksi 14 prosenttia. Työtehtävien käytännön osaamista piti vähintäänkin hyvänä 38 prosenttia, kohtalaisena 47 prosenttia ja huonona 16 prosenttia työnantajista. Ajanhallintaan liittyvä osaaminen arvioitiin kaikkein huonoimmaksi.



**KUVIO 23. Suomen Yrittäjien jäsenyritysten arviot vastavalmistuneiden nuorten ammatillisista perustaidoista**

Yleisten työelämätaitojen osalta parhaana pidettiin vastavalmistuneiden kykyä omaksua uusia asioita, jonka lähes 60 prosenttia työnantajista arvioi hyväksi tai erittäin hyväksi ja noin kolmannes kohtalaiseksi (kuvio 24). Noin puolet piti vastavalmistuneiden sosiaalisia taitoja, vastuullisuutta ja kykyä ottaa vastaan palautetta vähintään hyvinä, ja noin 40 prosenttia kohtalaisina.

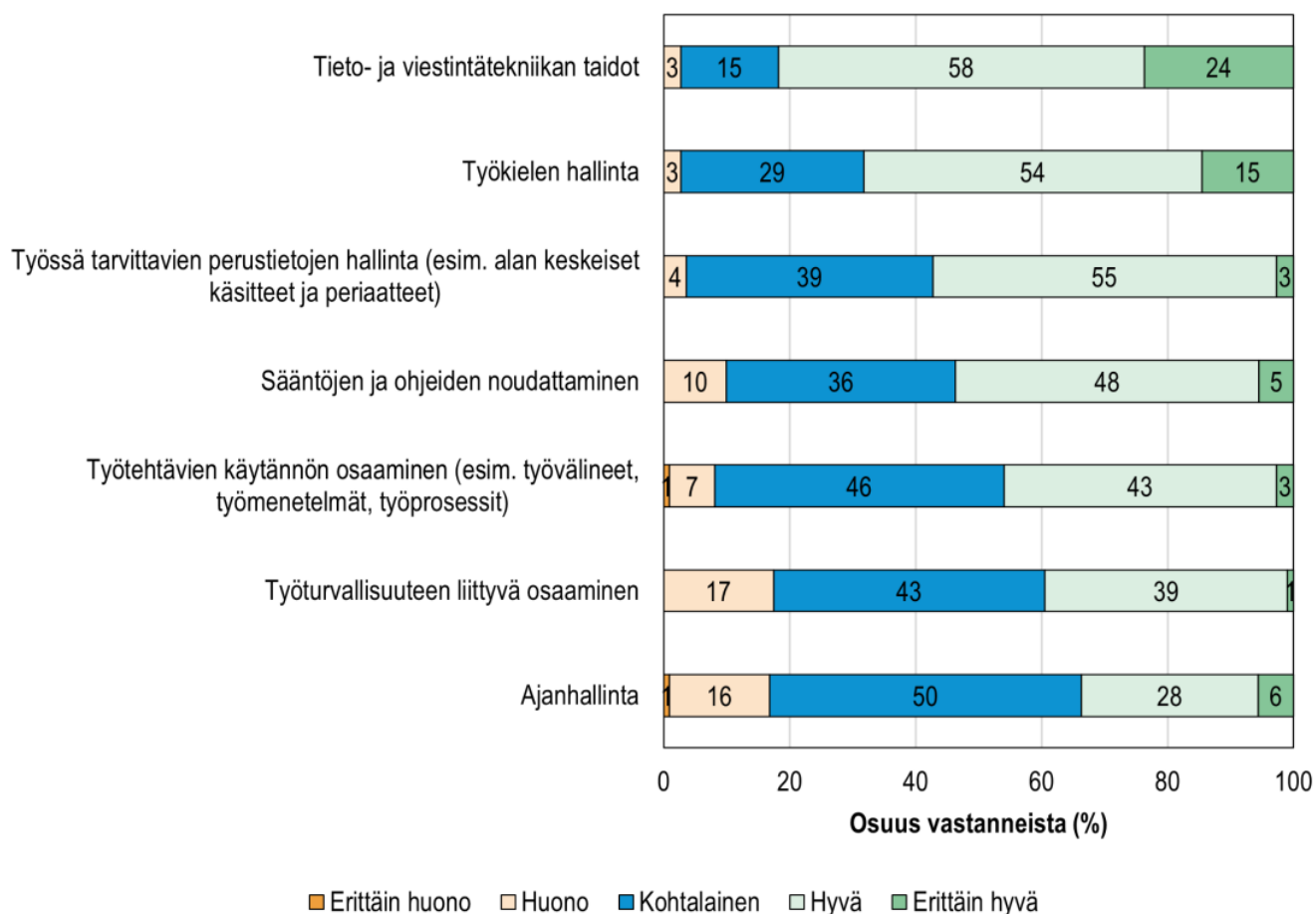
Kyvyn arvioida omaa toimintaa, itsenäisen työskentelyn, oma-aloitteisuuden ja yrittävän asenteen arvioi hyväksi tai erittäin hyväksi vajaa 40 prosenttia työnantajista. Heikoimmiksi arvioitiin kyky tehdä työhön liittyviä kehittämissuhteita, paineensietokyky ja ongelmanratkaisutaidot. Näissä osa-alueissa alle 30 prosenttia työnantajista arvioi vastavalmistuneiden osaamisen hyväksi tai erittäin hyväksi.



**KUVIO 24. Suomen Yrittäjien jäsenrytysten arviot vastavalmistuneiden nuorten yleisistä työelämätaidoista**

KT:n kyselyyn vastanneilta kysyttiin ammatillisten perustaitojen ja yleisten työelämätaitojen osalta samat kysymykset kuin Suomen Yrittäjien kyselyssä. Ammatillisten perustaitojen osalta KT:n vastaajat olivat tyytyväisimpiä vastavalmistuneiden tieto- ja viestintätekniikan taitoihin, joita hieman yli 80 prosenttia piti hyvinä tai erittäin hyvinä (kuvio 25). Työkielen hallinnan arvioi vähintäänkin hyväksi noin 70 prosenttia vastaajista.

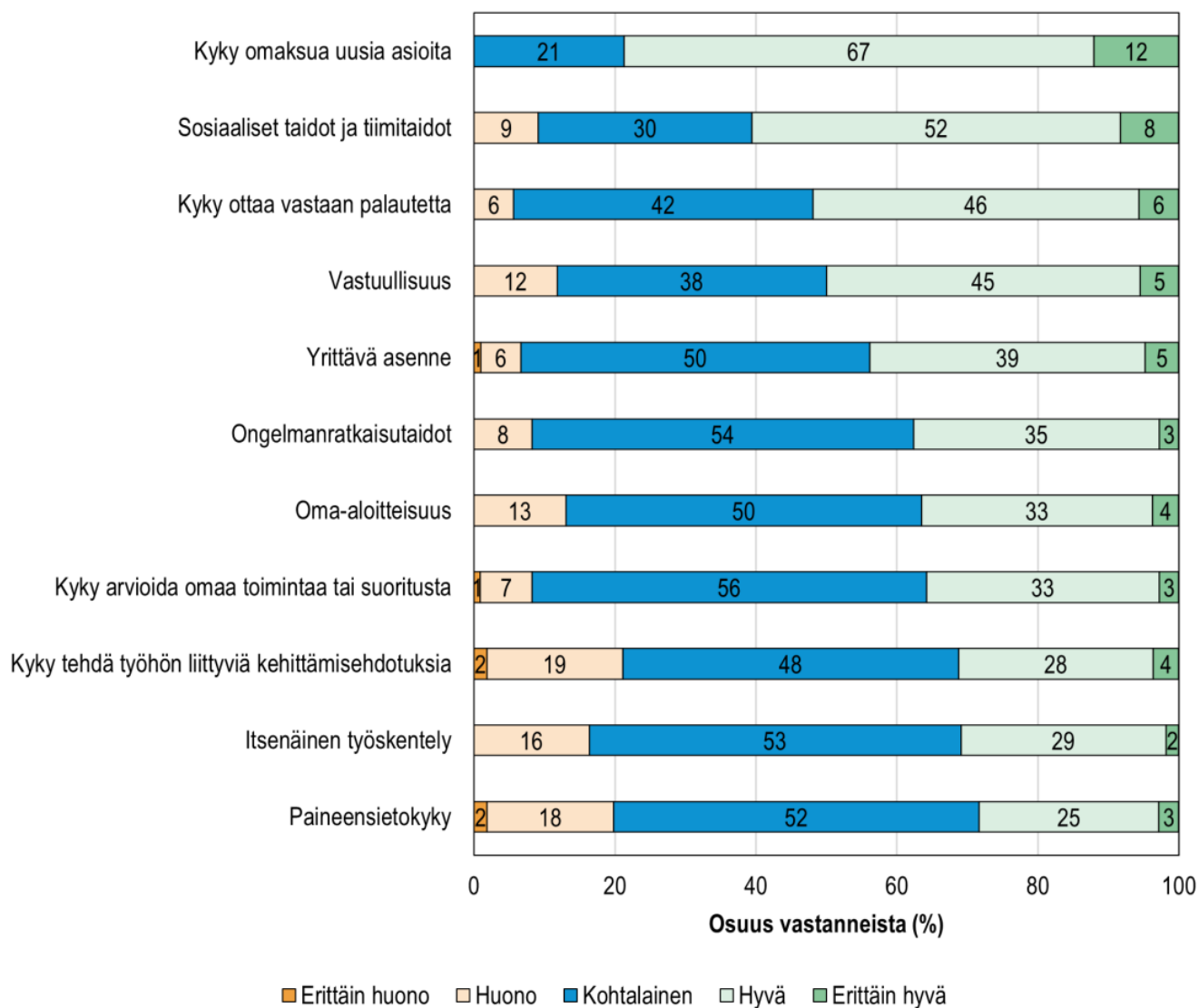
Työtehtävissä tarvittavien perustietojen hallinnan arvioi hyväksi tai erittäin hyväksi 58 prosenttia vastaajista, kohtalaiseksi 39 prosenttia ja heikoksi 4 prosenttia. Työtehtävien käytännön osaamista piti vähintäänkin hyvänä 46 prosenttia, kohtalaisena yhtä suuri osuus ja huonona 8 prosenttia vastaajista. Samoin kuin Suomen Yrittäjien kyselyyn vastanneet, myös KT:n kyselyyn vastanneet arvioivat ajanhallintaan liittyvän osaamisen huonoimmaksi. Lisäksi lähes yhtä huonoksi KT:n kyselyyn vastanneet arvioivat työturvallisuuteen liittyvän osaamisen.



**KUVIO 25. KT:n kyselyyn vastanneiden jäsenorganisaatioiden arviot vastavalmistuneiden nuorten ammatillisista perustaidoista**

Yleisistä työelämätaidoista KT:n kyselyyn vastanneet työnantajat pitivät parhaana vastavalmistuneiden kykyä omaksua uusia asioita, jonka lähes 80 prosenttia arvioi hyväksi tai erittäin hyväksi ja noin viidennes kohtalaiseksi (kuvio 26). Vastavalmistuneiden sosiaalisia taitoja piti vähintäänkin hyvinä 60 prosenttia vastaajista. Noin puolet arvioi palautteen vastaanottokyvyn ja vastuullisuuden hyvälle tasolle.

Heikoimmiksi arvioitiin paineensietokyky, itsenäisen työskentelyn valmiudet sekä kyky tehdä työhön liittyviä kehittämissuhteita. Näillä osa-alueilla noin 30 prosenttia vastaajista arvioi vastavalmistuneiden osaamisen hyväksi tai erittäin hyväksi.



**KUVIO 26. KT:n kyselyyn vastanneiden jäsenorganisaatioiden arviot vastavalmistuneiden nuorten yleisistä työelämätaidoista**