

Ammatillisista perustutkinnoista työelämään – Arviointi työllistymisen tukemisesta sekä urasuunnittelu- ja työelämävalmiuksista

6.2 Työnantajien arvostama osaaminen rekrytointitilanteissa

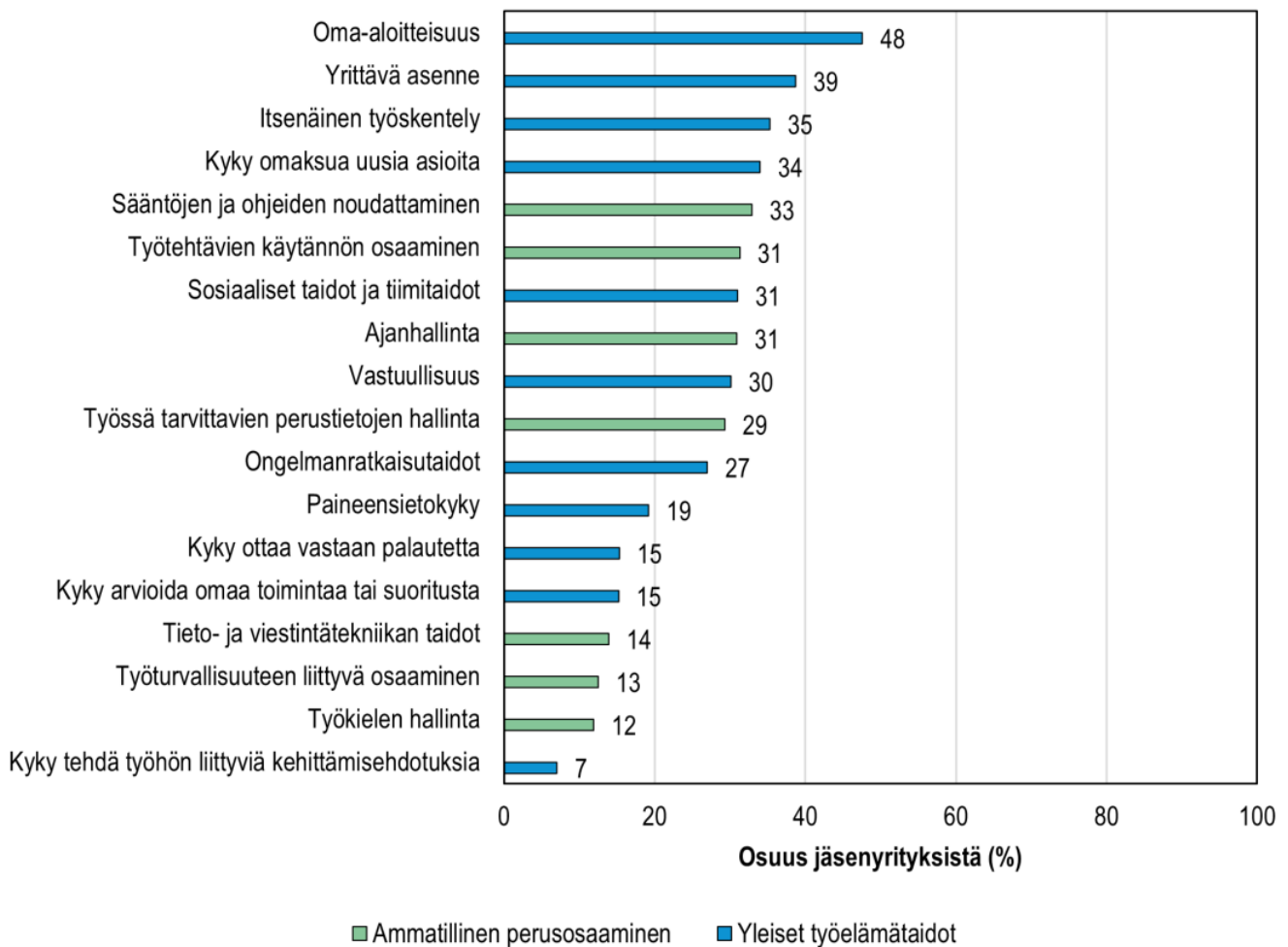
Työnantajilta selvitettiin, mitä osaamista he pitivät tärkeimpänä palkatessaan ammatillisen perustutkinnon suorittaneita nuoria. EK:n jäsenyrityksiä asiaa selvitettiin avokysymyksellä ja vastaajia pyydettiin mainitsemaan enintään kolme keskeisintä osaamista. Suomen Yrittäjien ja KT:n jäseniä taas pyydettiin valitsemaan ennalta määritellyistä osaamisista viisi keskeisintä.

EK:n kyselyssä kysymykseen vastasi 137 vastaajaa. Osa mainitsi vain yhden osaamisen, osa useampia. Kaikkiaan mainintoja oli 355. Vastauksissa esiin nousivat erityisesti palkattavien **asenteeseen** liittyvät tekijät ja ammatillinen osaaminen (taulukko 18). Oikealaisella asenteella vastaajat tarkoittivat muun muassa halua oppia uutta, motivaatiota, oma-aloitteisuutta, joustavuutta, luotettavuutta, vastuullisuutta ja ahkeruutta. Lisäksi esiin nousivat **sosiaaliset taidot, työelämätaidot ja työelämän pelisääntöihin sitoutuminen, soveltuva tutkinto, kyky omaksua uusia asioita ja yleinen sopivuus alalle. Muina osaamisina** mainittiin muun muassa kielitaito, työkokemus ja se, että palkattava oli ”hyvä tyyppi”.

TAULUKKO 18. EK:n kyselyyn vastanneiden palkkaustilanteessa tärkeimpinä pitämät osaamiset

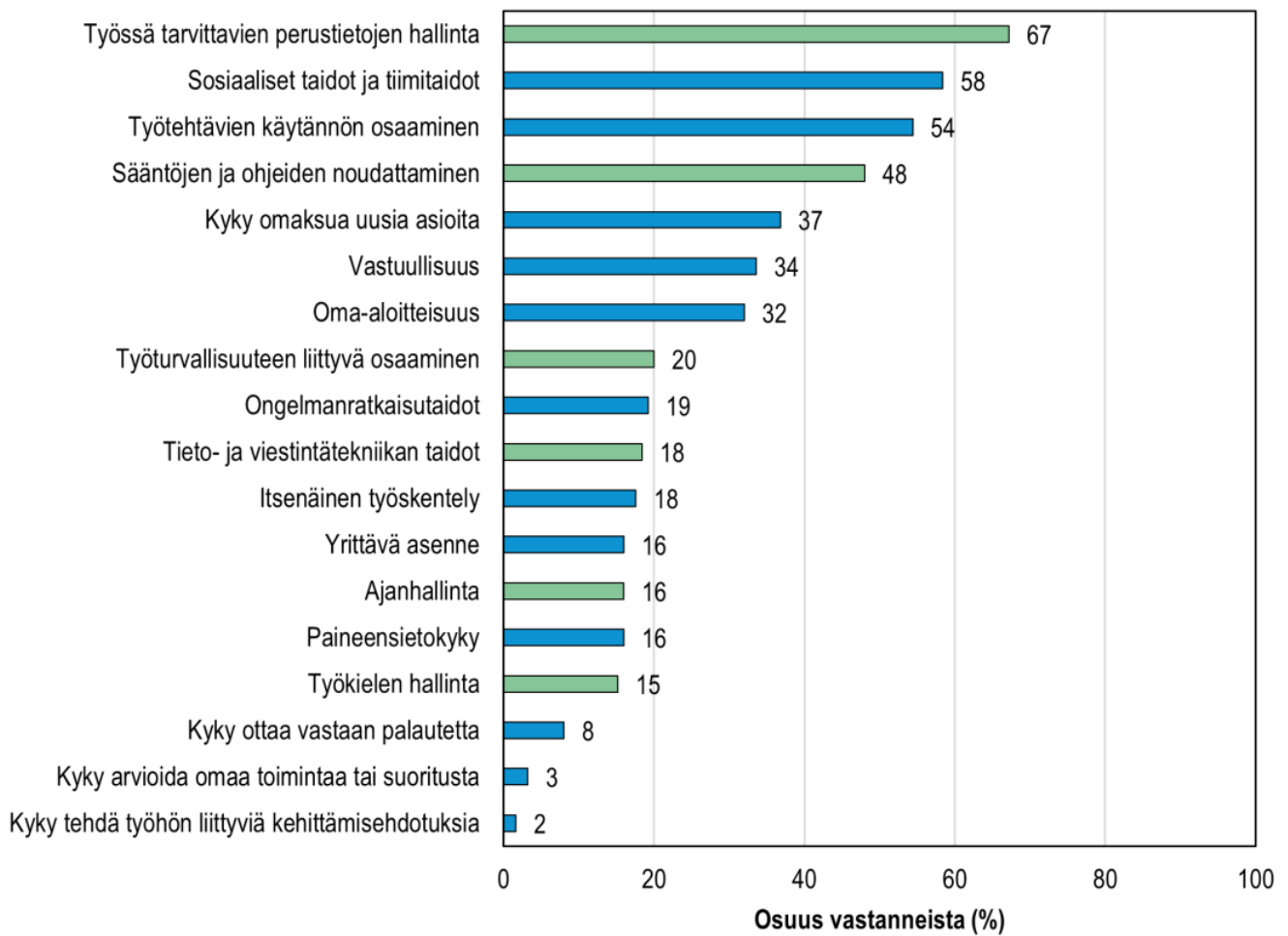
Työnantajien tärkeimpänä pitämät osaamiset	Osuus maininnoista (%)	Mainintojen määrä (n)
Asenne	42,0	149
Ammatillinen osaaminen	20,3	72
Sosiaaliset taidot ja tiimitaidot	9,0	32
Työelämätaidot ja työelämän pelisääntöihin sitoutuminen	6,5	23
Soveltuva tutkinto	2,8	10
Kyky omaksua uusia asioita	2,0	7
Sopivuus alalle	2,0	7
Muut	15,5	55
Yhteensä	100,0	355

Suomen Yrittäjien jäsenien vastauksissa painottui yleisten työelämävalmiuksien merkitys. Palkkaustilanteessa tärkeimpinä valmiuksina pidettiin oma-aloitteisuutta, yrittävää asennetta, itsenäistä työskentelyä ja kykyä omaksua uusia asioita (kuviokuva 27). Vähiten mainintoja saivat kyky tehdä työhön liittyviä kehittämissuhteita, työkielen hallinta ja työturvallisuuteen liittyvä osaaminen.



KUVIO 27. Suomen Yrittäjien jäsenyritysten palkkaustilanteessa keskeisimpinä pitämä osaaminen. Mahdollisuus valita viisi keskeisintä osaamista

KT:n kyselyyn vastanneet organisaatio pitivät palkkaustilanteessa tärkeimpinä työssä tarvittavien perustietojen hallintaa, sosiaalisia taitoja ja tiimitaitoja, työtehtävien käytännön osaamista sekä sääntöjen ja ohjeiden noudattamista (kuva 28). Vähiten mainintoja saivat kyky tehdä työhön liittyviä kehittämissuhteita, kyky arvioida omaa toimintaa ja kyky ottaa vastaan palautetta.



KUVIO 28. KT:n kyselyyn vastanneiden palkkaustilanteessa keskeisimpinä pitämä osaaminen. Mahdollisuus valita viisi keskeisintä osaamista