

Laadunhallinta varhaiskasvatuksessa 2026

Liite 3 Henkilöstökyselyn avovastausten analyysit ja toiminnan kehittämistä koskevat teemaluokat

Toiminnan kehittämisen vahvuudet

Teemaluokka	n	Kuvaus
Toimivat rakenteet ja suunnitelmallisuus	228	Yhteisesti sovitut käytänteet (kuten pienryhmätoiminta) ja selkeä päivärytmi, tiimisopimukset, säännölliset palaverit ja suunnittelu-aika.
Yhteistyö ja tiimityö	199	Tiimien toimivuus, ryhmien välinen yhteistyö, kollegiaalinen tuki ja vahvuuksien hyödyntäminen.
Avoin vuorovaikutus ja kehittämismyönteisyys	202	Avoin keskustelukulttuuri, rakentava palaute ja halu kokeilla uusia toimintatapoja.
Henkilöstön pedagoginen osaaminen ja mahdollisuus koulutuksiin	68	Vahva pedagoginen osaaminen, mahdollisuudet osallistua koulutuksiin ja osaamisen jakaminen tukivat toiminnan kehittämistä.
Joustavuus ja luovuus	59	Spontaanisuus, idearikkaus ja rohkeus kokeilla uusia toimintatapoja. Sekä yksilöiden että koko yhteisön ominaisuuksina.
Johtajuus ja tuki	47	Johtajan rooli kehittämisen mahdollistajana, pedagoginen autonomia ja koulutusmyönteisyys.
Lapsiin liittyvät tekijät	38	Lasten osallisuus sekä lasten tarpeiden, kiinnostuksen kohteiden ja palautteen hyödyntäminen toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

Toiminnan kehittämisen haasteet

Teemaluokka	n	Kuvaus
Kiireinen arki ja ajan puute	212	Kehittämistyölle ei jäänyt riittävästi aikaa arjen kiireessä. Suunnittelu- ja arviointiajat jäivät usein pitämättä, ja palaverit keskittyvät juokseviin asioihin.
Resurssien niukkuus ja henkilöstön poissaolot	152	Yleisesti resurssit, sijaisten puute sekä epävakaa henkilöstötilanteet haastoivat.
Suunnittelun ja yhteistyön rakenteiden haasteet	116	Yhteistyön ja tiimipalaverien ja sak-ajan puutteet estivät kehittämistä.
Henkilöstön motivaation ja jaksamisen haasteet sekä osaamisen puutteet	86	Haasteet näkyivät esimerkiksi koulutustarpeina, henkilöstön kuormittumisena, muutosvastarintana ja yhteisiin kehittämistavoitteisiin sitoutumattomuutena.
Henkilöstön siirtely ja muuttuvat tilanteet sekä haastavat ryhmärakenteet	70	Henkilöstön jatkuva siirtely, arjen muuttuvat tilanteet ja isot tai ikäjakaumaltaan raskaat ryhmät tuottivat haasteita.
Huono tiedonkulku ja ilmapiiri	56	Tiedonkulun haasteet tai puutteellinen tiedottaminen, avoimen keskustelun puute ja huono ilmapiiri.
Johtamisen ja rakenteiden haasteet	54	Johtajaan tai johtamiseen liittyvä tyytymättömyys, ylhäältä päin tulleet vaatimukset nopeille kehittämisprosesseille, päätöksenteon etäisyys ja rakenteelliset ongelmat.
Lapsiin liittyvät tekijät	47	Haastavat lapset nähtiin ongelmana.
Tiloihin liittyvät tekijät	29	Tilat olivat toimimattomat tai rajoittavat toiminnan sujuvuutta.