

Laadunhallinta varhaiskasvatuksessa 2026

Liite 2 Johtajakyselyn avovastausten analyysit ja teemaluokat: Laadunhallintaa haastavat tekijät

Teemaluokka	n	Kuvaus
Fokusointi, tavoitteet ja pitkäjänteinen suunnittelu	151	Vastauksissa korostui tarve rajata ja priorisoida kehittämistyötä. Samanaikaiset uudistukset, runsaat kehittämistavoitteet ja nopea kehittämistahti vaikeuttivat tavoitteiden juurtumista käytäntöön. Johtajat toivoivat pitkäjänteisempää suunnittelua erityisesti pedagogiikan arviointiin, strategisten tavoitteiden toimeenpanoon ja arviointitulosten seurantaan.
Arviointi, järjestelmät ja tiedolla johtaminen	128	Kuvaa arviointimenetelmien, järjestelmien ja tiedon hyödyntämisen kehittämistarpeita. Vastauksissa arviointikäytännöt näyttäytyivät osin hajanaisina, eikä kerätty tieto aina kytkeytynyt kehittämistyöhön. Johtajat toivoivat yhdenmukaisempia, tarkoituksenmukaisempia ja kevyempiä arvioinnin välineitä.
Toimintakulttuuri ja osallisuus	100	Sisältää henkilöstön, lasten ja huoltajien osallistumismahdollisuuksiin sekä yhteiseen keskusteluun liittyviä kehittämistarpeita. Vastauksissa korostui tarve vahvistaa osallisuutta ja varata enemmän aikaa yhteiselle arvioinnille, suunnittelulle ja vuoropuhelulle.
Resurssit ja toimintaedellytykset	96	Kattaa henkilöstöresurssit, suunnittelu- ja arviointiajan, sijaisjärjestelyt sekä muut toiminnan edellytykset. Resurssien riittämättömyyden koettiin rajoittavan laadunhallintaa, pedagogista kehittämistä ja pitkäjänteistä arviointityötä.
Rakenteet, vastuut ja dokumentoidut toimintamallit	94	Sisältää laadunhallinnan rakenteisiin, vastuunjakoon, prosesseihin ja dokumentointiin liittyvät kehittämistarpeet. Vastauksissa korostuivat yhtenäisten toimintatapojen, selkeiden vastuiden ja johdonmukaisten laadunhallinnan prosessien vahvistamisen tarpeet.
Osaaminen ja ammatillinen kehittyminen	69	Kattaa pedagogisen osaamisen, arviointiosaamisen, dokumentointitaidot sekä henkilöstön perehdytyksen ja koulutuksen. Johtajat pitivät osaamisen vahvistamista keskeisenä laadunhallinnan kehittämiskohteena.
Johtaminen ja viestintä	66	Sisältää johtamisrakenteisiin, strategisten linjausten toimeenpanoon, tiedonkulkuun ja esihenkilötyöhön liittyvät kehittämistarpeet. Vastauksissa korostui tarve vahvistaa viestintää ja tukea johtajia laadunhallinnan käytännön toteuttamisessa.