

Laadunhallinta varhaiskasvatuksessa 2026

Liite 1 Johtajakyselyn avovastausten analyysit ja teemaluokat: Laadunhallinnan vahvuudet

Teemaluokka	n	Kuvaus
Rakenteet ja toimintamallit	290	Sisältää vuosikellot, prosessit, yhteiset käytännöt, dokumentoidut menetelmät ja suunnitelmat. Vastauksissa korostuivat selkeät ja vakiintuneet rakenteet, jotka tukivat laadunhallinnan yhtenäistä toteutumista, arviointia ja kehittämistä eri yksiköissä.
Arviointi ja tiedolla johtaminen	240	Kuvaa systemaattista arviointia, mittareita, kyselyjä, auditointeja ja niiden hyödyntämistä toiminnan suunnittelussa. Arviointitietoa kerättiin säännöllisesti ja sitä hyödynnettiin päätöksenteossa sekä kehittämistyön suuntaamisessa.
Toimintakulttuuri ja osallisuus	174	Sisältää henkilöstön sitoutumisen, työyhteisön ilmapiirin, avoimen vuorovaikutuksen sekä lasten, huoltajien ja henkilöstön osallisuuden. Vastauksissa korostui yhteisöllinen ja kehittämismyönteinen toimintakulttuuri.
Tavoitteet	130	Kuvaa selkeitä, konkreettisia ja realistisia tavoitteita, jotka tukivat pitkäjänteistä kehittämistyötä. Tavoitteet laadittiin usein yhteistyössä henkilöstön kanssa, ja niiden toteutumista seurattiin systemaattisesti.
Resurssit ja toimintaedellytykset	48	Sisältää henkilöstöresurssit, sijaisjärjestelyt, taloudelliset edellytykset, ryhmäkoot sekä muut toiminnan mahdollistajat. Riittävät resurssit ja selkeät toimintarakenteet tukivat laadunhallinnan toteutumista.
Osaaminen ja ammatillinen kehittyminen	43	Kattaa henkilöstön ammattitaidon, täydennyskoulutuksen, osaamisen johtamisen ja kehittämisen. Osaamisen vahvistaminen nähtiin keskeisenä laatutyön edellytyksenä.
Johtaminen ja pedagoginen tuki	41	Sisältää operatiivisen ja pedagogisen johtamisen, esihenkilötyön sekä asiantuntijatuen. Vastauksissa johtamisen merkitys korostui laadunhallinnan tavoitteiden toteuttamisessa ja kehittämisen tukemisessa.
Pienuuden tuoma ketteryys	19	Pienissä organisaatioissa tai yksiköissä korostuivat nopea päätöksenteko, matala hierarkia ja joustava toiminta, jotka mahdollistivat sujuvan kehittämistyön ja nopean reagoinnin muuttuviin tarpeisiin.