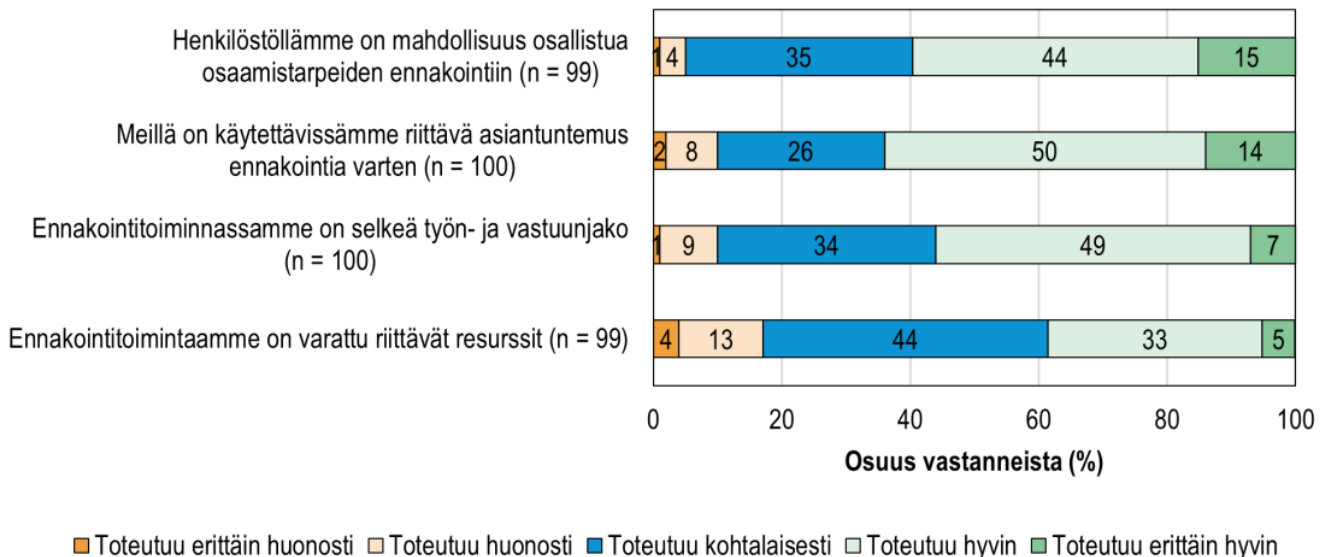


Ammatillisista perustutkinnoista työelämään – Arviointi työllistymisen tukemisesta sekä urasuunnittelu- ja työelämävalmiuksista

Ennakoinnin työnjako ja vastuut

Järjestäjien vastausten perusteella ennakoinnin työnjakoon ja vastuisiin liittyvistä asioista parhaiten toteutuvat henkilöstön mahdollisuus osallistua ennakointiin sekä riittävä asiantuntemus ennakointia varten (kuvio 8). Noin 60 prosenttia järjestäjistä arvioi näiden toteutuvan hyvin tai erittäin hyvin. Reilu puolet piti työn- ja vastuunjaon selkeyttä hyvänä tai erittäin hyvänä, noin kolmannes kohtalaisena ja joka kymmenes huonona tai erittäin huonona. Ennakointitoimintaan varattujen resurssien riittävyys arvioitiin heikoimmaksi: vajaa 40 prosenttia piti riittävyyttä vähintään hyvänä, reilu 40 prosenttia kohtalaisena ja vajaa 20 prosenttia huonona tai erittäin huonona.



KUVIO 8. Koulutuksen järjestäjien arviot työelämän osaamistarpeiden ennakoinnin työnjaon ja vastuiden toteutumisesta heidän organisaatiossaan perustutkintojen tarjonnan ja järjestämisen suunnittelun ja päätöksenteon näkökulmasta